

Datum: 2024-10-22

Diarienummer: 2023/0716

Distansarbete vid statliga myndigheter (RiR 2024:20)

Bilaga 4

Sammanställning av myndighetsenkät

Innehåll

1	Riksrevisionens informationsbrev till myndigheterna	3
2	Enkätundersökning	5
2.1	Inledning	5
2.2	Distansarbetets omfattning vid myndigheten innan pandemin (år 2019).	6
2.3	Omfattningen av distansarbete vid myndigheten efter pandemin, från och med april 2022.	7
2.4	Mål för distansarbetet vid myndigheten	9
2.5	Villkor för distansarbete	10
2.6	Stöd till myndigheten	12
2.7	Analys, uppföljning och utvärdering av distansarbetets konsekvenser	13
2.8	Resultat och måluppfyllelse	14
2.9	Arbetsmiljö och personal	21
2.10	Digitala arbetssätt	25
2.11	Utrustning	26
2.12	Lokaler	26
2.13	Avslutande frågor	30

1 Riksrevisionens informationsbrev till myndigheterna

Information om enkät med anledning av Riksrevisionens granskning av myndigheternas distansarbete

Riksrevisionen genomför en granskning av myndigheternas och regeringens hantering av det ökade inslaget av distansarbete efter pandemin. Granskningen syftar till att besvara om statens hantering av distansarbete efter pandemin bidrar till att myndigheternas verksamhet bedrivs effektivt.

Som ett led i detta arbete genomför vi denna enkätundersökning, där er myndighet är en av de cirka 160 myndigheter som enkäten riktar sig till.

Enkäten riktas till myndighetsledningen såsom myndighetens främsta företrädare. Enkätsvaret ska således representera myndigheten som organisation, inte någon enskild tjänsteperson eller funktion. Enkäten omfattas av statliga myndigheters skyldighet att lämna den hjälp och de upplysningar som Riksrevisionen begär för granskningen, enligt 13 kap. 7 § regeringsformen.

Enkäten kommer också ligga till grund för en fortsatt informationsinsamling. Det innebär att vi kan komma att kontakta myndigheten för att ställa uppföljande frågor.

Praktisk information om enkäten

Du som samordnar myndighetens svar bör vara en centralt placerad person med god kännedom om myndighetens tillämpning av distansarbete. Du kan behöva stämma av med andra personer på myndigheten som har god kännedom om de frågor enkäten tar upp. Detta gäller i synnerhet delen ”Resultat och måluppfyllelse”, som rör hur distansarbetet har påverkat verksamheten och i viss mån delen ”Analys, uppföljning och utvärdering av distansarbetets konsekvenser”.

Enkäten avser den typen av individuella överenskommelser om distansarbete som är vanligast förekommande på myndigheten. Frågorna rör huvudsakligen

- omfattning av distansarbete,
- mål med och villkor för distansarbetet
- stödet till myndigheten avseende frågor om distansarbete
- analys, uppföljning och utvärdering av distansarbetets konsekvenser
- påverkan på resultat och måluppfyllelse
- påverkan på arbetsmiljö
- påverkan på lokalanvändning.

Enkätens frågor avser huvudsakligen perioden efter pandemin, alltså från och med april 2022.

Enkäten besvaras i det webbaserade enkätverktyget Webropol. En länk till enkäten bifogas detta mejl. Det är även bra att känna till att:

- Du kan dela länken med dina kollegor.
- Det är möjligt att avbryta där du är och fortsätta senare. Observera att du behöver spara dina svar, vilket du kan göra längst ned på varje sida. Då får du en ny länk till enkäten där dina tidigare svar finns sparade. Denna funktion fungerar dock inte om flera personer från myndigheten redigerar enkäten samtidigt.
- I samband med att du avslutar enkäten kommer du att kunna skriva ut en sammanställning av myndighetens svar.

Vi bifogar också enkäten som PDF för att underlätta överblick. Observera dock att PDF:en visar hela enkäten, inklusive de frågor som dyker upp eller döljs vid val av vissa svarsalternativ. Glöm därför inte att kontrollera om frågan ska besvaras.

I vissa frågor ber vi er uppskatta förekomsten av olika fenomen vid myndigheten. I dessa fall finns också en valfri möjlighet att utveckla myndighetens svar som fritextsvar.

Svarstid och kontaktuppgifter

Vi önskar ert svar senast **onsdag den 29 november 2023**. Enkätsvaren kommer att utgöra ett viktigt underlag för vår kommande granskningsrapport med planerad publicering hösten 2024. Information om granskningen finns även på Riksrevisionens webbplats: [webbadress med information].

För frågor, kontakta [kontaktuppgifter till projektgruppen].

Tack för er medverkan!

2 Enkätundersökning

2.1 Inledning

Enkätsvaret ska representera myndigheten som organisation, inte någon enskild tjänsteperson eller funktion. Vissa delar av enkäten kan behöva stämmas av med olika personer på myndigheten som har god kännedom om de frågor enkäten tar upp.

Obligatorisk fråga är märkt med *. Det är möjligt att avbryta där du är och fortsätta senare. Observera att du då behöver spara dina svar, vilket du kan göra längst ned på varje sida. Då får du en ny länk till enkäten där dina tidigare svar finns sparade. Denna funktion fungerar dock inte om flera personer från myndigheten redigerar enkäten samtidigt.

För frågor, kontakta [kontaktuppgifter till projektgruppen].

1. Myndighetens namn

Listruta

2. Har myndigheten tecknat individuella överenskommelser med anställda om distansarbete?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja	142	92,8%
Nej	11	7,2%

3. Om nej, kommentera gärna varför.

Fritextsvar

2.2 Distansarbetets omfattning vid myndigheten innan pandemin (år 2019).

4. År 2019, hur stor andel av myndighetens anställda hade uppskattningsvis tecknat individuella överenskommelser om distansarbete? Konsulter ingår inte.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
1-25 procent	51	35,9%
26-50 procent	2	1,4%
51-75 procent	3	2,1%
76-100 procent	6	4,2%
Möjligheten att teckna individuella överenskommelser om distansarbete erbjöds inte	78	55,0%
Vet inte	1	0,7%
Myndigheten var inte etablerad	1	0,7%

5. År 2019, i vilken utsträckningen var det möjligt för anställda att arbeta på distans utan att ha tecknat individuella överenskommelser?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
I mycket stor utsträckning	1	0,7%
I ganska stor utsträckning	14	9,8%
I ganska liten utsträckning	43	30,3%
I mycket liten utsträckning	62	43,7%
Möjligheten fanns inte	21	14,8%
Myndigheten var inte etablerad	1	0,7%

2.3 Omfattningen av distansarbete vid myndigheten efter pandemin, från och med april 2022.

6. Uppskattningsvis, hur stor andel av myndighetens anställda har hösten 2023 individuella överenskommelser om distansarbete?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
1-25 procent	12	8,4%
26-50 procent	20	14,1%
51-75 procent	25	17,6%
76-100 procent	85	59,9%
Vet inte	0	0,0%

7. I vilken omfattning tillåts myndighetens anställda arbeta på distans hösten 2023? (Procent av arbetstid. 20 procent motsvarar en arbetsdag för en heltidsanställd. Om det skiljer sig åt inom myndigheten, ange det alternativ som är vanligast förekommande.)

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
1-20 procent	6	4,2%
21-40 procent	58	40,9%
41-60 procent	66	46,5%
61-80 procent	7	4,9%
81-100 procent	5	3,5%
Vet inte	0	0,0%

8. Bland myndighetens anställda som tecknat individuella överenskommelser om distansarbete, finns det skillnader i vilken omfattning (det vill säga procent av arbetstid) som de får arbeta på distans? Till exempel skillnader mellan olika avdelningar.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, beskriv hur:	72	50,7%
Nej	69	48,6%
Vet inte	1	0,7%

9. Har myndigheten verksamheter/funktioner som inte får eller kan bedrivas på distans?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, beskriv gärna vilka:	119	83,8%
Nej	22	15,5%
Vet inte	1	0,7%

10. Den ökade graden av distansarbete har inneburit att vissa arbetsgivare har valt att rekrytera medarbetare från ett större geografiskt område än tidigare. Även i dessa fall tecknas individuella överenskommelser om distansarbete, men villkoren kan se annorlunda ut, till exempel andra villkor för fysisk närvaro på grund av geografiska avstånd till myndighetens lokaler. Använder myndigheten individuella överenskommelser om distansarbete på detta sätt?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, möjligheten finns alltid eller i många fall när myndigheten rekryterar	7	4,9%
Ja, möjligheten finns i enstaka fall när myndigheten rekryterar	82	57,8%
Nej	53	37,3%
Vet inte	0	0,0%

11. Uppskattningsvis, hur stor andel av era anställda utgör dessa?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
1-20 procent	87	97,8%
21-40 procent	2	2,2%
41-60 procent	0	0,0%
61-80 procent	0	0,0%
81-100 procent	0	0,0%
Vet inte	0	0,0%

12. Har möjligheten tillkommit efter pandemin?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja	59	66,3%
Nej	27	30,3%
Vet inte	3	3,4%

13. Har andelen förändrats efter pandemin?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Andelen har ökat	15	51,7%
Ingen skillnad	12	41,4%
Andelen har minskat	1	3,5%
Vet inte	1	3,4%

2.4 Mål för distansarbetet vid myndigheten

14. Har myndigheten definierat något syfte eller mål för vad möjligheten till distansarbete ska bidra med? Här avses syfte eller mål som återfinns i beslutade dokument, till exempel i en policy eller riktlinjer för distansarbete.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja	131	92,3%
Nej	11	7,7%
Vet inte	0	0,0%

15. Om nej, här har ni möjlighet att kommentera, till exempel om ni har syften eller mål som ni har diskuterat men inte beslutat om.

Fritextsvar

16. Vilka mål har myndigheten med distansarbetet? (Flera svar möjliga.)

Totalt antal myndigheter som besvarat frågan: 131. Totalt antal valda alternativ: 467.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Att myndigheten ska vara en attraktiv arbetsgivare	119	90,8%
Att underlätta myndighetens rekrytering	59	45,0%
Att stärka myndighetens kompetensförsörjning	82	62,6%
Att bidra till att de anställda får en bättre balans mellan arbetsliv och privatliv	107	81,7%
Att distansarbetet ska bidra till en effektiv verksamhet	81	61,8%
Annat, beskriv vad:	19	14,5%

2.5 Villkor för distansarbete

17. Har myndigheten tagit fram riktlinjer, policys eller andra interna bestämmelser för (fler alternativ möjliga)

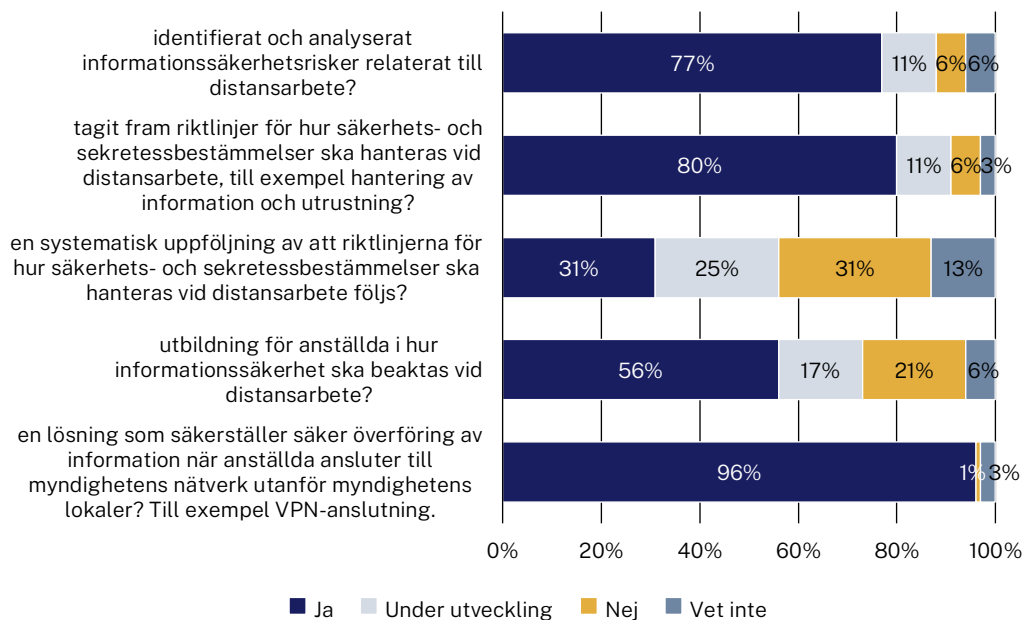
Totalt antal myndigheter som besvarat frågan: Antal svar: 142. Totalt antal valda alternativ: 1130.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
vilka krav som gäller för den anställdas tillgänglighet, fysisk och digital	124	87,3%
vilken plats den anställda får utföra distansarbete från (i Sverige)	125	88,0%
vilka villkor som gäller för distansarbete utomlands	43	30,3%
vilka krav på arbetsmiljö som gäller avseende den anställdas distansarbetsplats	132	93,0%
hur uppföljningen av arbetsmiljön på den anställdas distansarbetsplats ska ske	124	87,3%
vilka tider arbetet ska genomföras	74	52,1%
vilka arbetsuppgifter som ska utföras i myndighetens lokaler	64	45,1%
vilka möten som passar bäst att ha i myndighetens lokaler eller på distans	43	30,3%
vad som gäller för de kostnader som uppstår vid distansarbete, till exempel utrustning för distansarbete, kostnader för elektricitet och internetuppkoppling	123	86,6%
försäkringsvillkor, för till exempel arbetsskador	127	89,4%
vem som har befogenhet att fatta beslut om anställdas möjlighet att arbeta på distans	137	96,5%
annat, vad?	14	9,9%
Vi har inte tagit fram några sådana riktlinjer	0	0,0%
Vet inte	0	0,0%

Informationssäkerhet

18. Har myndigheten...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 142.



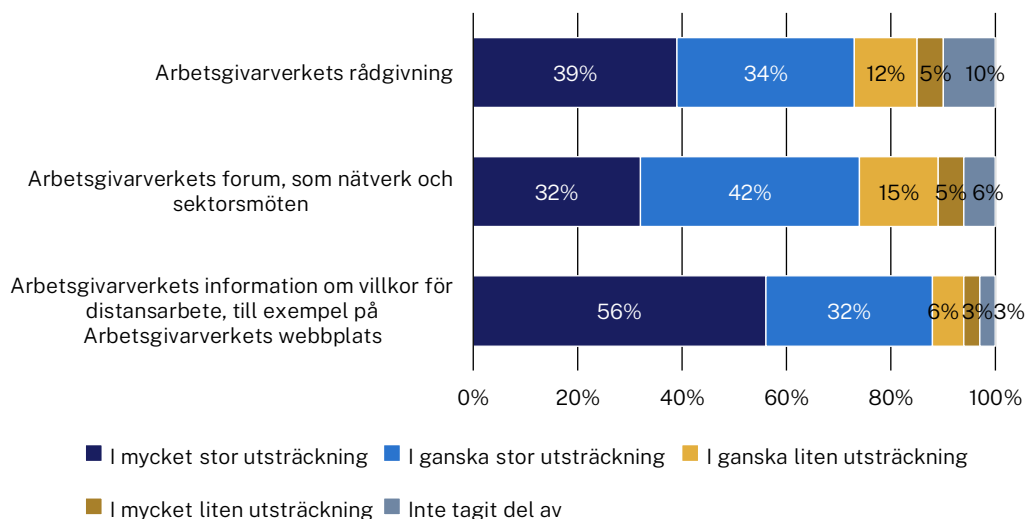
19. Kommer myndigheten att förändra villkoren för distansarbete inom ett år?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, beskriv gärna hur	20	14,1%
Nej	79	55,6%
Vet inte	43	30,3%

2.6 Stöd till myndigheten

20. Har följande stöd från Arbetsgivarverket varit användbart för myndigheten avseende frågor som rör distansarbete?

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 142.



21. Har ni saknat något stöd från Arbetsgivarverket avseende frågor som rör distansarbete?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, beskriv gärna vad	17	12,0%
Nej	102	71,8%
Ingen uppfattning	23	16,2%

22. Har ni saknat något annat stöd eller information från någon annan aktör avseende frågor som rör distansarbete?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, beskriv gärna vad	17	12,0%
Nej	103	72,5%
Ingen uppfattning	22	15,5%

2.7 Analys, uppföljning och utvärdering av distansarbetets konsekvenser

23. Har myndigheten gjort någon riskbedömning och/eller riskanalys av distansarbetet efter pandemin, från och med april 2022? Flera svar möjliga.

Här avses till exempel de riskbedömningar som görs inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt de riskanalyser som görs inom ramen för förordningen (2007:603) om intern styrning och kontroll.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, distansarbete var en av flera faktorer som diskuterades i samband med riskbedömningar och/eller riskanalyser under denna period.	65	45,8%
Ja, vi har genomfört en eller flera riskbedömningar och/eller riskanalyser som enbart rörde distansarbete under denna period.	33	23,2%
Nej, men myndigheten genomförde ett eller båda ovanstående alternativ under pandemin.	46	32,4%
Nej, varken under eller efter pandemin.	11	7,7%
Vet inte.	5	3,5%

24. Har myndigheten följt upp eller utvärderat hur distansarbetet påverkat de anställda efter pandemin, från och med april 2022? Flera svar möjliga.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, som en del av medarbetarenkät eller pulsmätningar.	67	47,2%
Ja, genom en särskild enkät eller pulsmätning till anställda som endast rörde distansarbetet.	37	26,1%
Ja, genom samtal mellan anställd och närmaste chef.	104	73,2%
Ja, genom det systematiska arbetsmiljöarbetet, till exempel vid arbetsplatsträffar (APT) eller i dialog med skyddsombud.	71	50,0%
Ja, genom någon annan typ av uppföljning eller utvärdering. Kommentera gärna hur.	33	23,2%
Nej, men vi genomförde en eller flera av ovanstående åtgärder under pandemin.	6	4,2%
Nej, men vi planerar att följa upp eller utvärdera inom ett år.	8	5,6%
Nej, och ingen utvärdering eller uppföljning planeras inom ett år.	2	1,4%
Vet inte.	2	1,4%

25. Om ni har genomfört uppföljningar som endast rörde distansarbetet, bifoga gärna dokument. Bifoga inte material som omfattas av sekretess.

26. Har myndigheten följt upp eller utvärderat hur distansarbetet påverkat verksamhetens resultat och måluppfyllelse från och med pandemins utbrott 2020? Flera svar möjliga.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, vi har genomfört en eller flera dokumenterade uppföljningar och eller utvärderingar av verksamheten.	11	7,7%
Ja, genom samtal i ledningsgrupper eller motsvarande	86	60,6%
Ja, vi har följt upp eller utvärderat på annat sätt. Kommentera gärna hur.	27	19,0%
Nej, men vi planerar att följa upp eller att utvärdera det inom ett år.	11	7,7%
Nej, och ingen sådan uppföljning eller utvärdering planeras.	25	17,6%
Vet inte.	7	4,9%

27. Om ni genomfört uppföljningar eller utvärderingar av hur distansarbetet påverkat verksamhetens resultat, var vänlig bifoga dokument. Bifoga inte material som omfattas av sekretess.

2.8 Resultat och måluppfyllelse

28. Ange **max tre** arbetsområden som bäst motsvarar myndighetens huvuduppgifter.

Observera att interna stödfunktioner som HR, IT och så vidare inte ingår i denna fråga.

Kategorierna är hämtade från BESTA:s arbetsområden. Mer information om kategorierna finns här: <https://bestawebben.arbetsgivarverket.se/arbetsomraden/>.

Ta gärna myndighetens egen klassificering av anställda till hjälp.

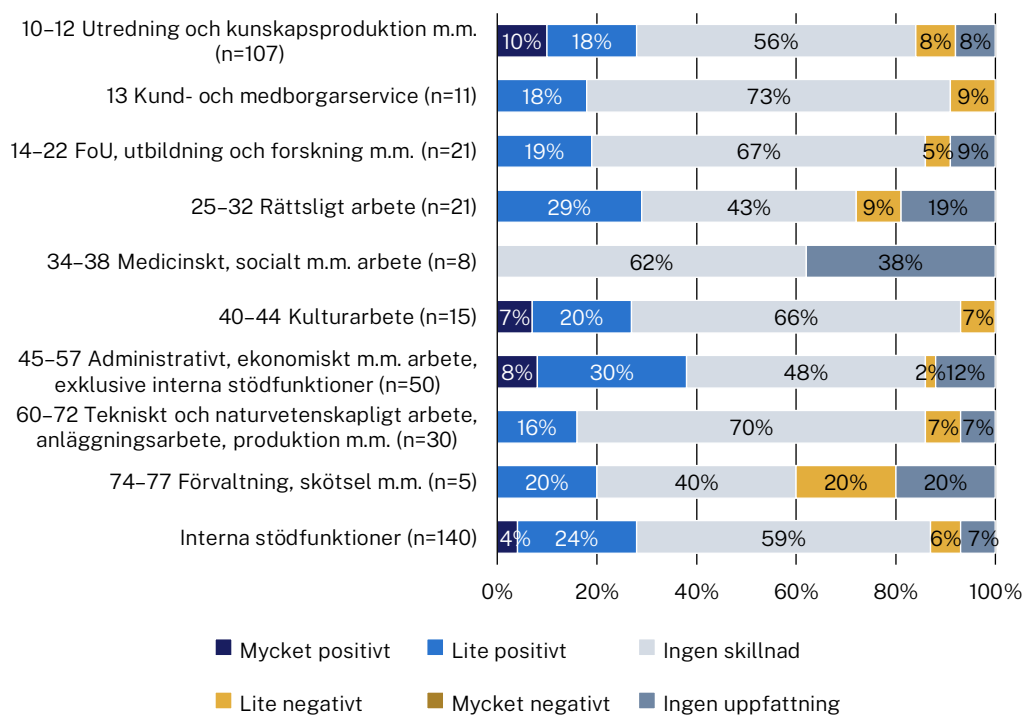
Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
10-12 Utredning och kunskapsproduktion m.m.	107	75,4%
13 Kund- och medborgarservice	11	7,7%
14-22 FoU, utbildning och forskning m.m.	21	14,8%
24 Militärt arbete	0	0,0%
25-32 Rättsligt arbete	21	14,8%
34-38 Medicinskt, socialt m.m. arbete	8	5,6%

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
40-44 Kulturarbete	15	10,6%
45-57 Administrativt, ekonomiskt m.m. arbete	50	35,2%
60-72 Tekniskt och naturvetenskapligt arbete, anläggningsarbete, produktion m.m.	30	21,1%
74-77 Förvaltning, skötsel m.m.	5	3,5%
80-84 Trafik-och transportarbete	0	0,0%

29. Hur uppskattar ni att verksamhetens resultat har påverkats av distansarbetet efter pandemin, från och med april 2022?

Med resultat avses till exempel handläggningstider, antal beslutade ärenden, kvaliteten i handläggningen och så vidare.

Diagram 1 Hur uppskattar ni att verksamhetens resultat efter pandemin har påverkats av distansarbetet?



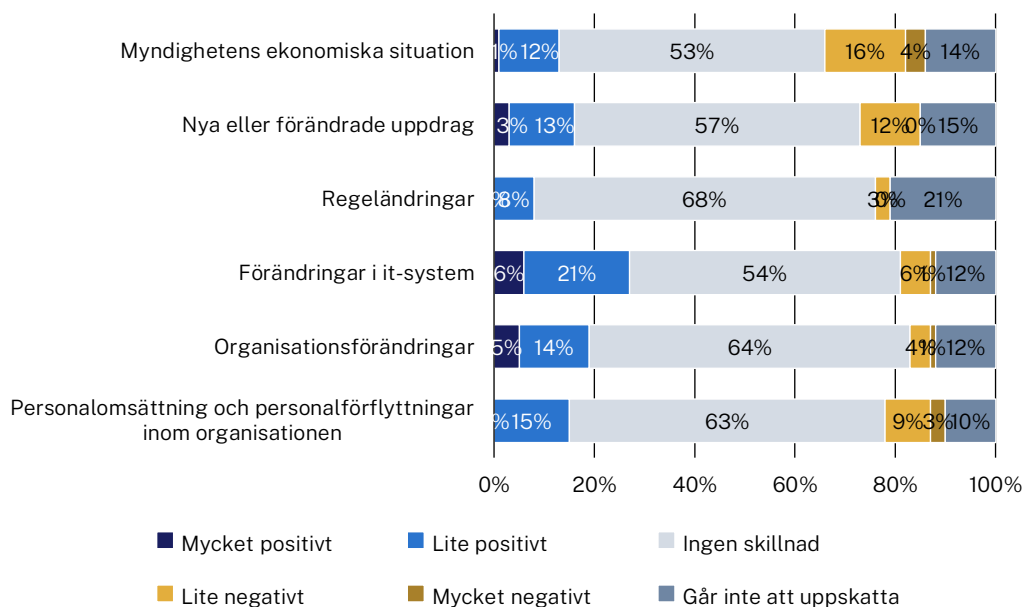
30. Här har ni möjlighet att utveckla ert svar.

Om verksamheten har påverkats negativt, kommentera gärna om myndigheten har vidtagit eller planerar att vidta några åtgärder.

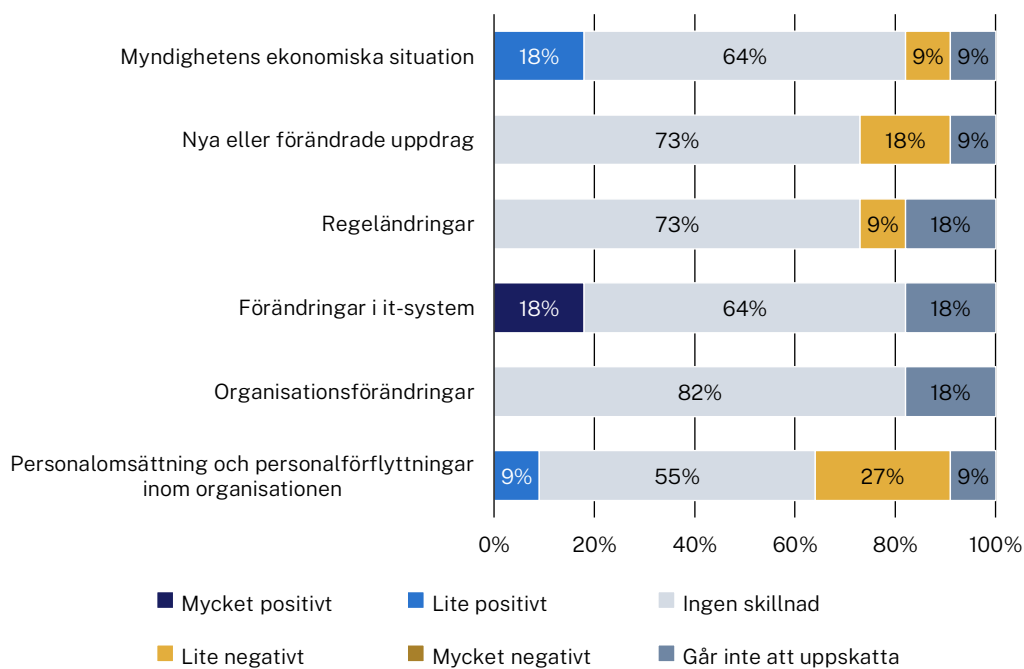
Fritextsvar

31. Uppskattningsvis, hur har nedanstående faktorer påverkat verksamhetens resultat efter pandemin, från och med april 2022?

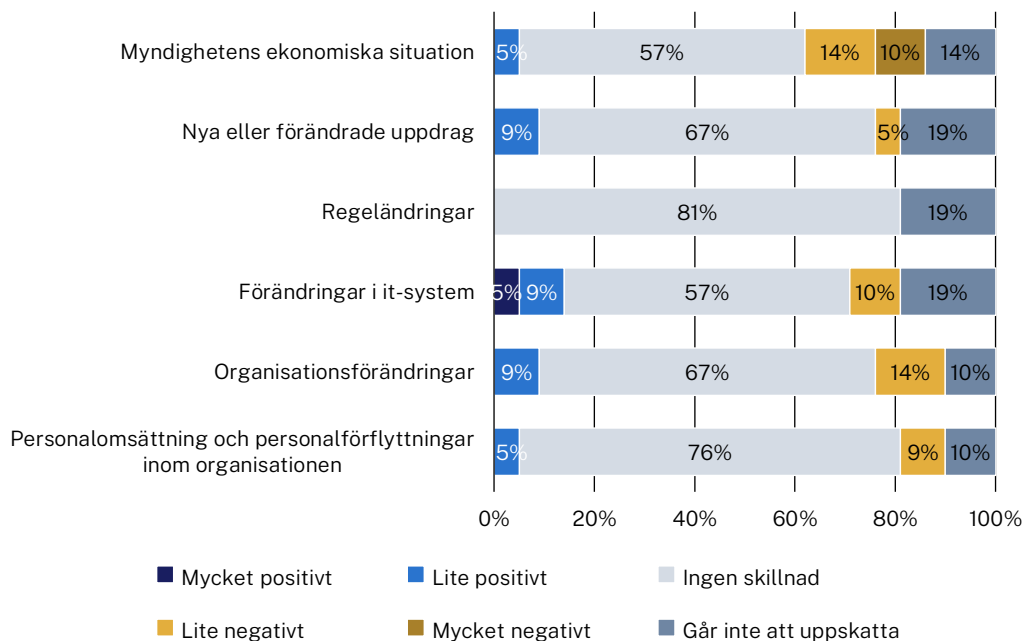
10-12 Utredning och kunskapsproduktion m.m.



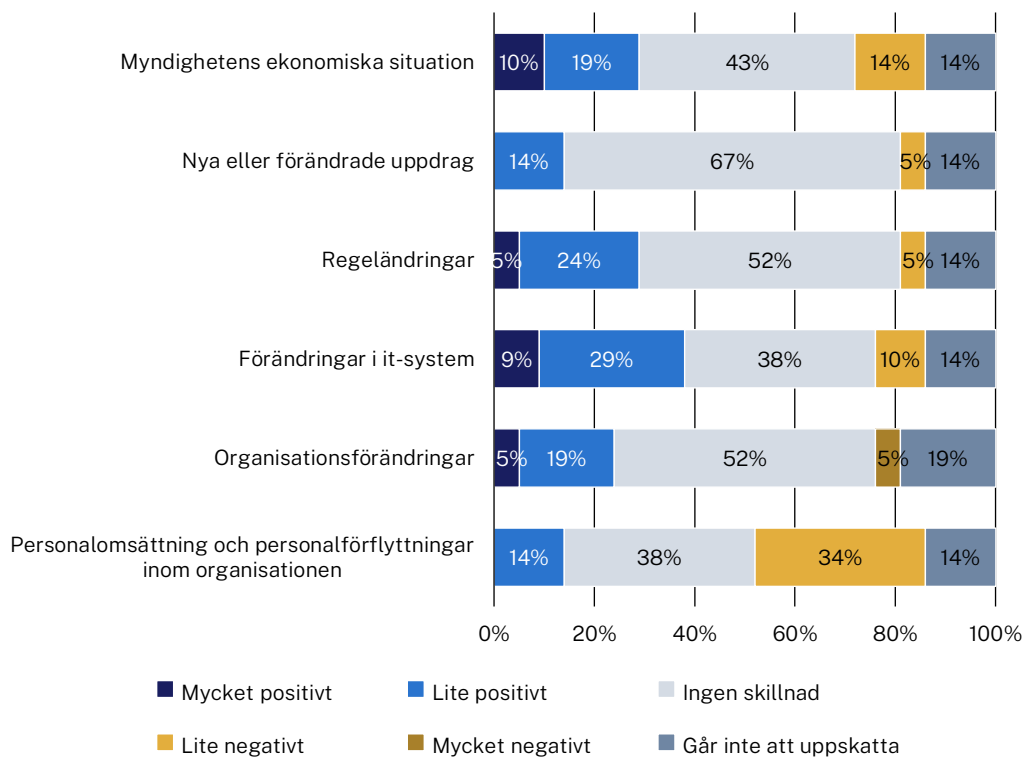
13 Kund- och medborgarservice



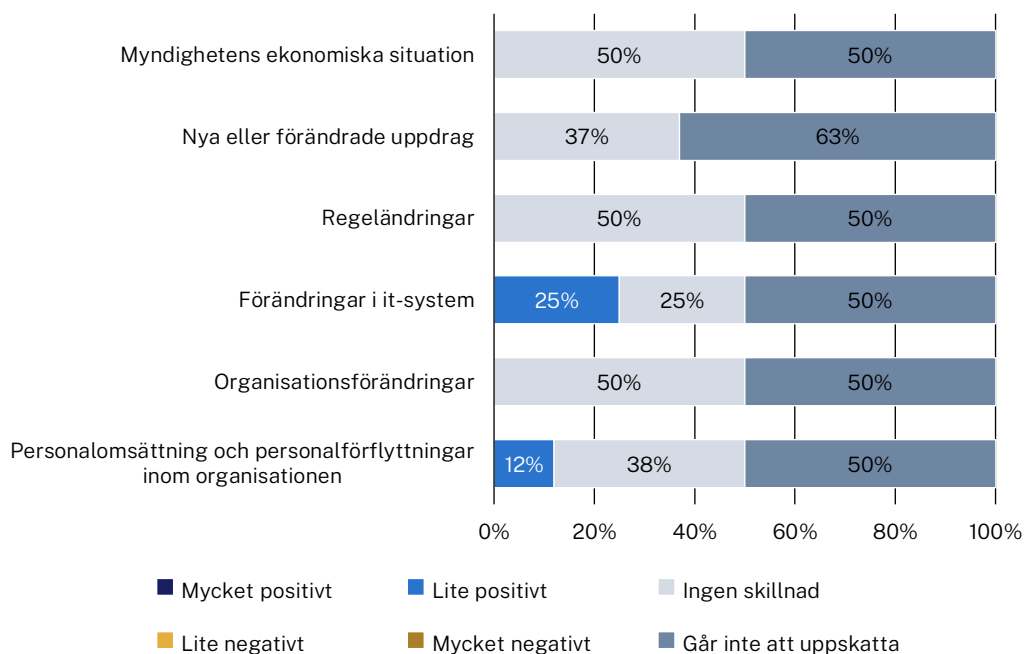
14–22 FoU, utbildning och forskning m.m.



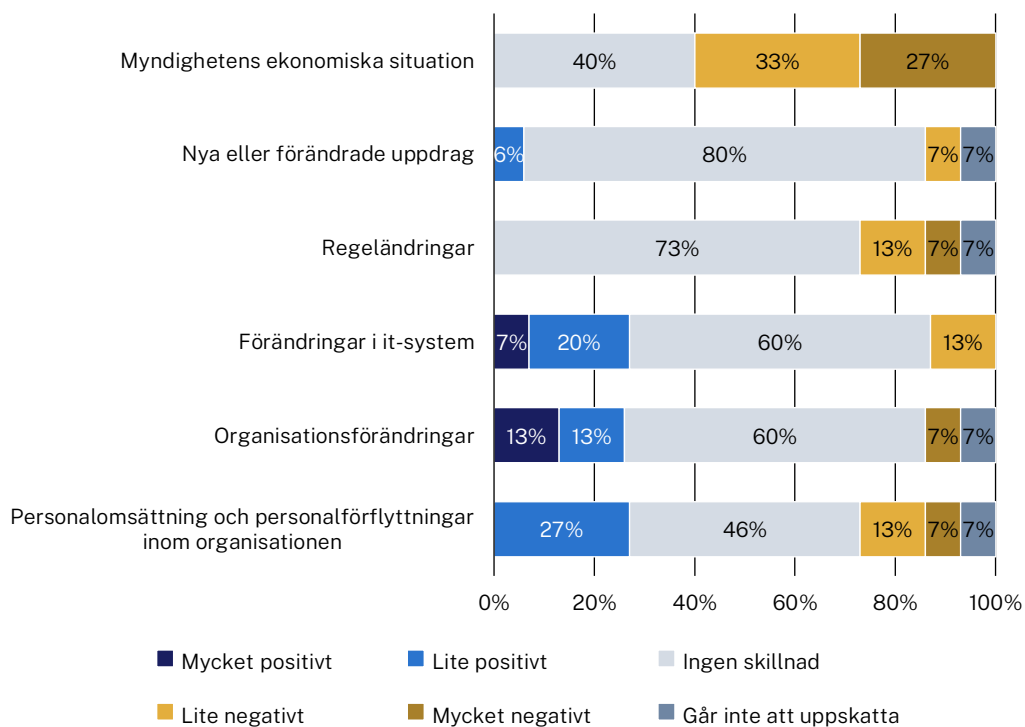
25–32 Rättsligt arbete



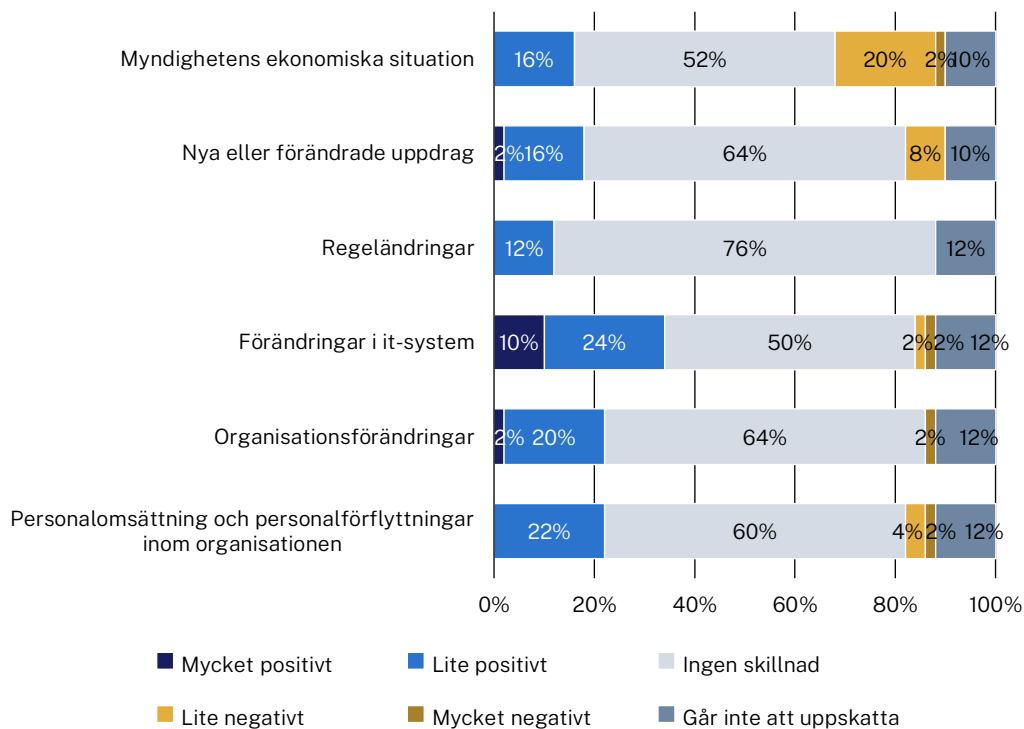
34–38 Medicinskt, socialt m.m. arbete



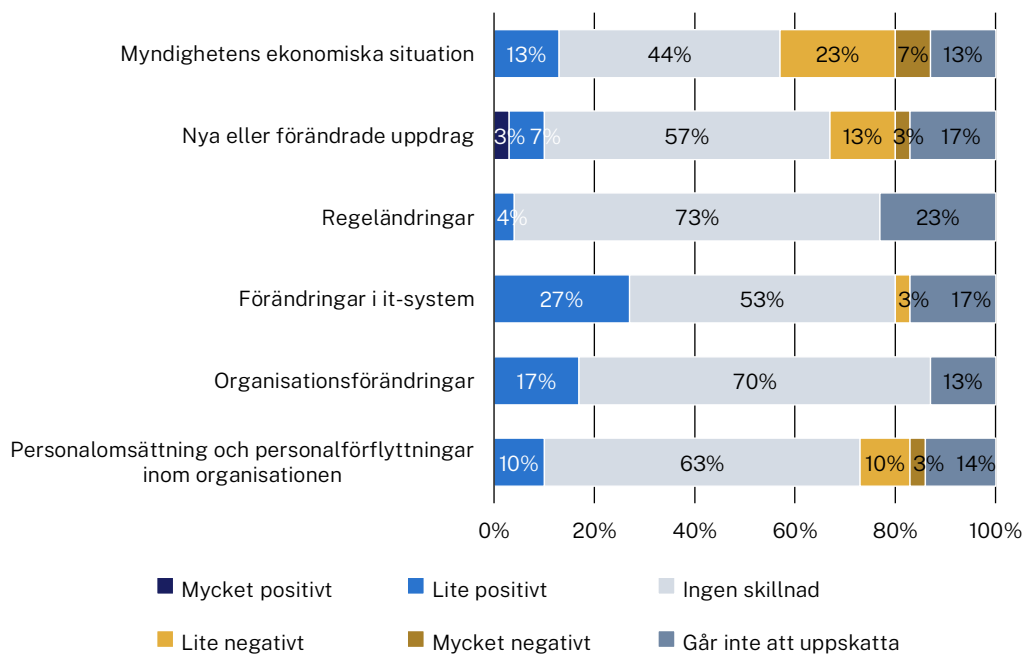
40–44 Kulturarbete



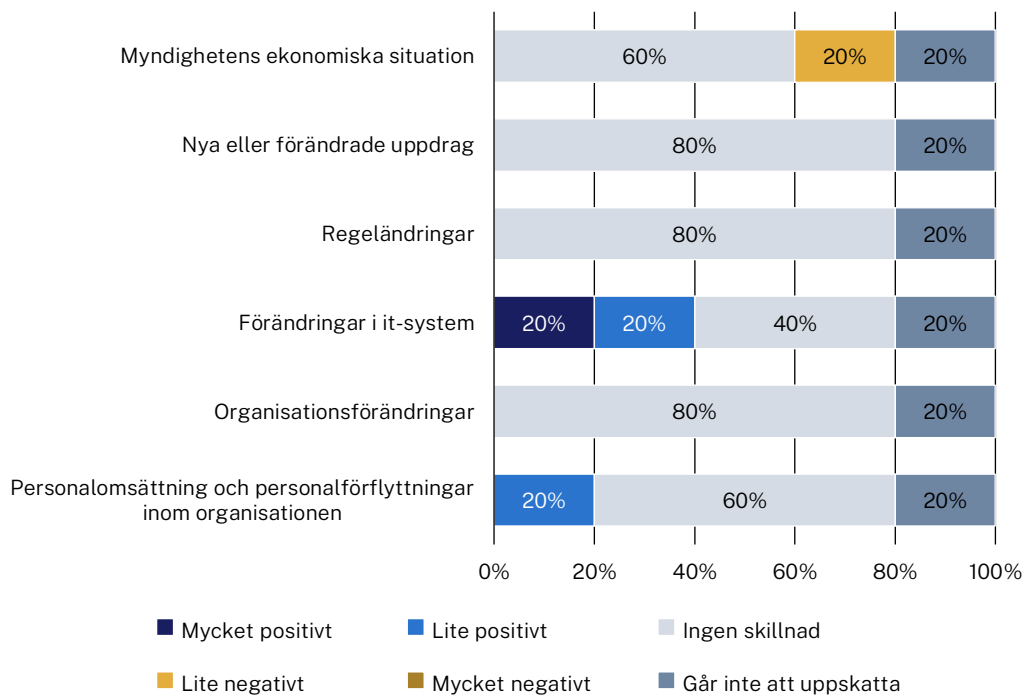
45–57 Administrativt, ekonomiskt m.m. arbete



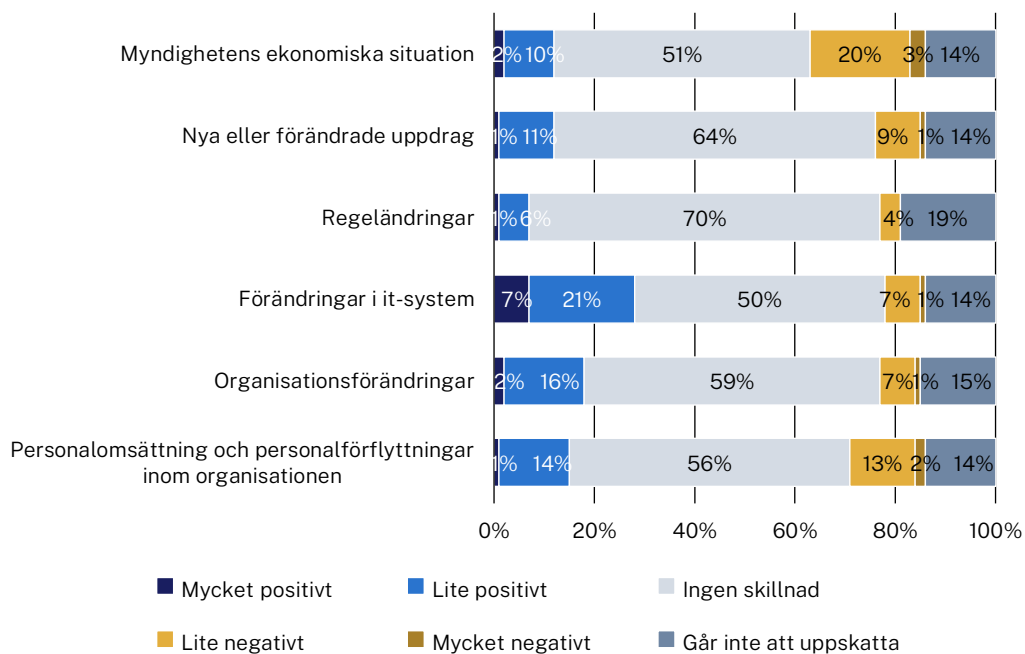
60–72 Tekniskt och naturvetenskapligt arbete, anläggningsarbete, produktion m.m.



74-77 Förvaltning, skötsel m.m.



Interna stödfunktioner



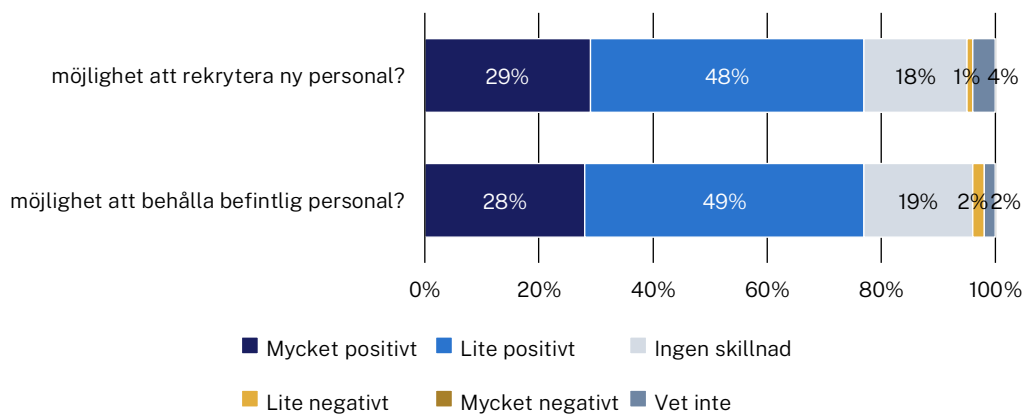
32. Här har ni möjlighet att utveckla ert svar.
Ni kan även ta upp andra faktorer som påverkat verksamheten.
Fritextsvar

2.9 Arbetsmiljö och personal

Frågorna nedan avser myndighetens erfarenheter av distansarbete från och med april 2022. Utgå gärna från medarbetarundersökningar eller liknande när ni besvarar frågorna i denna del.

33. I jämförelse med läget innan pandemin, hur uppskattar ni att möjligheten att arbeta på distans har påverkat myndighetens...

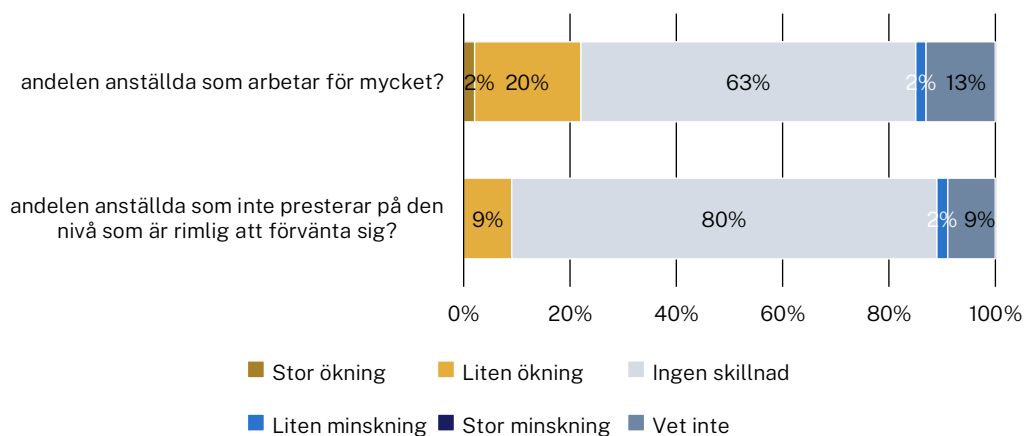
Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.



34. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.
Fritextsvar

35. I jämförelse med läget innan pandemin, hur uppskattar ni att möjligheten att arbeta på distans har påverkat...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.

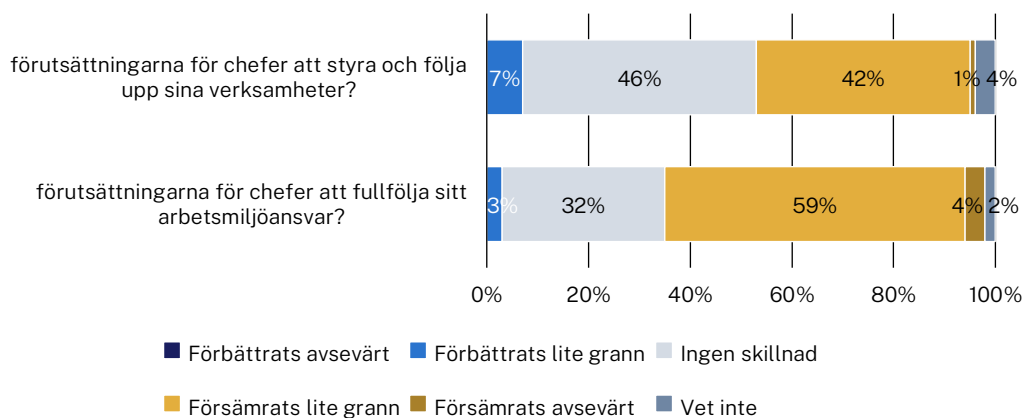


36. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

37. I jämförelse med läget innan pandemin, hur uppskattar ni att möjligheten att arbeta på distans har påverkat...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.

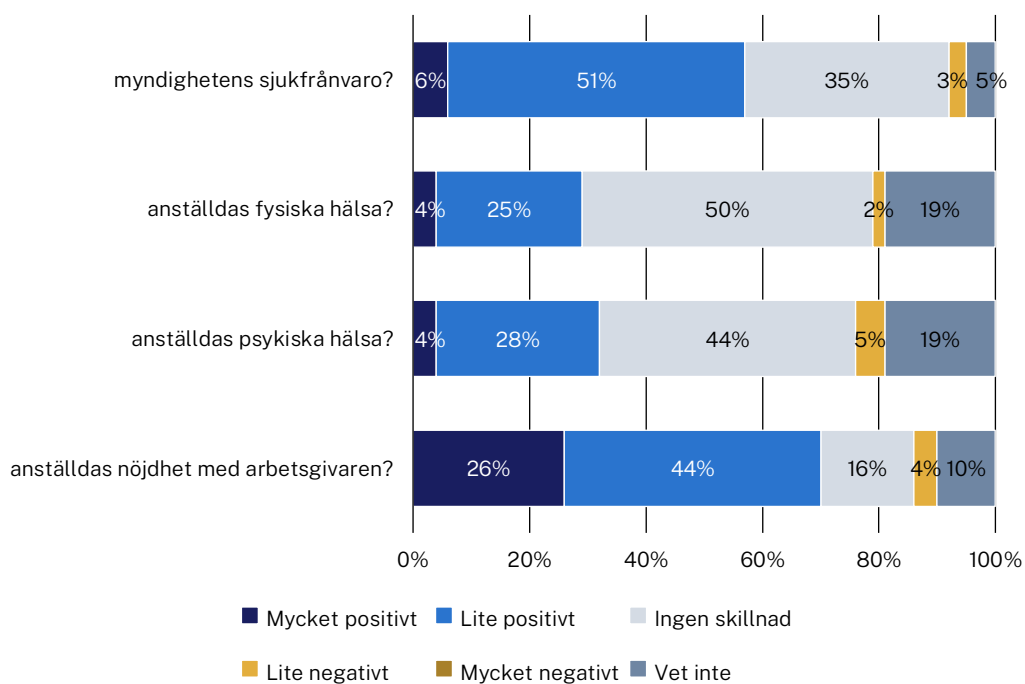


38. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

39. I jämförelse med läget innan pandemin, hur uppskattar ni att möjligheten att arbeta på distans har påverkat...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.

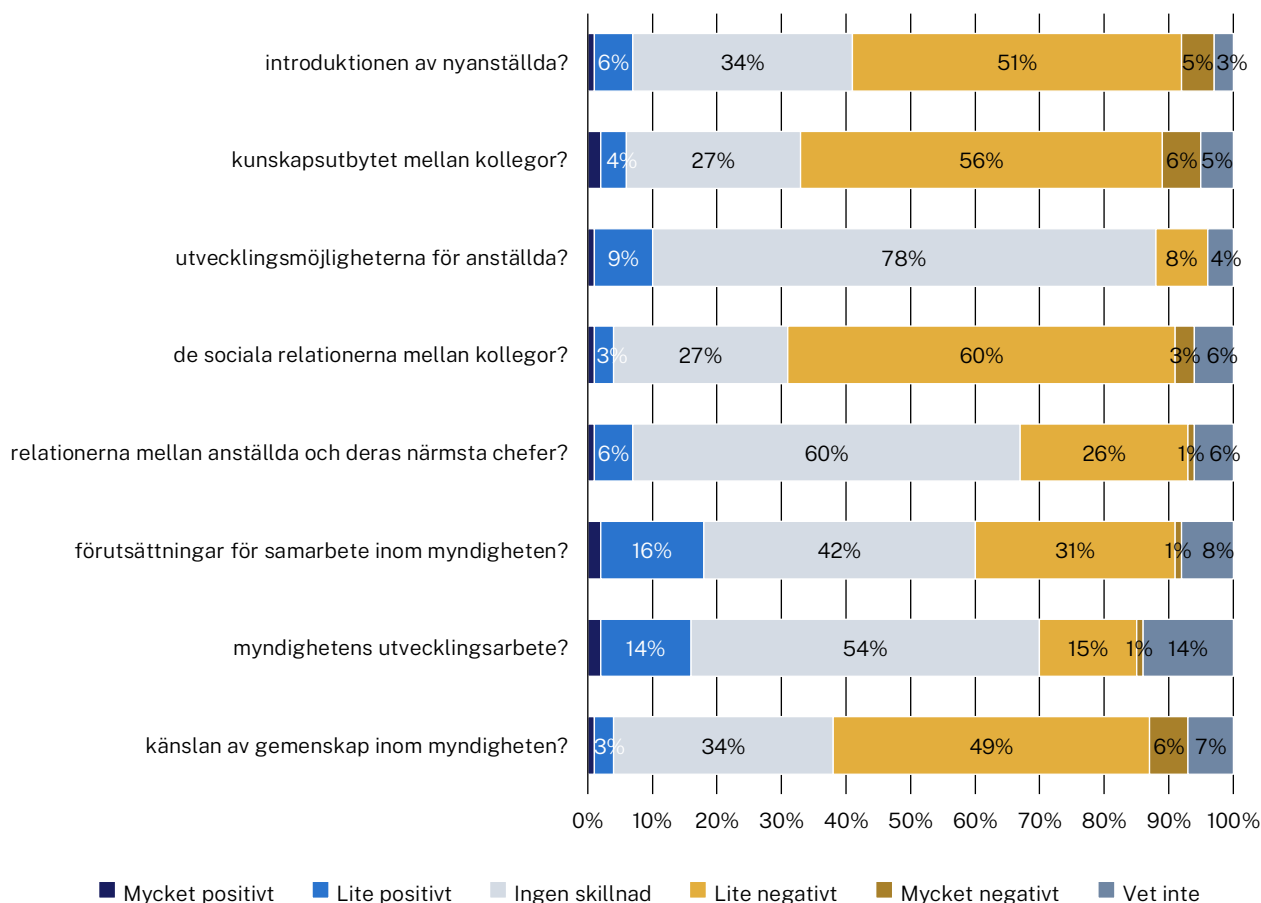


40. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

41. I jämförelse med läget innan pandemin, hur uppskattar ni att möjligheten att arbeta på distans har påverkat...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.

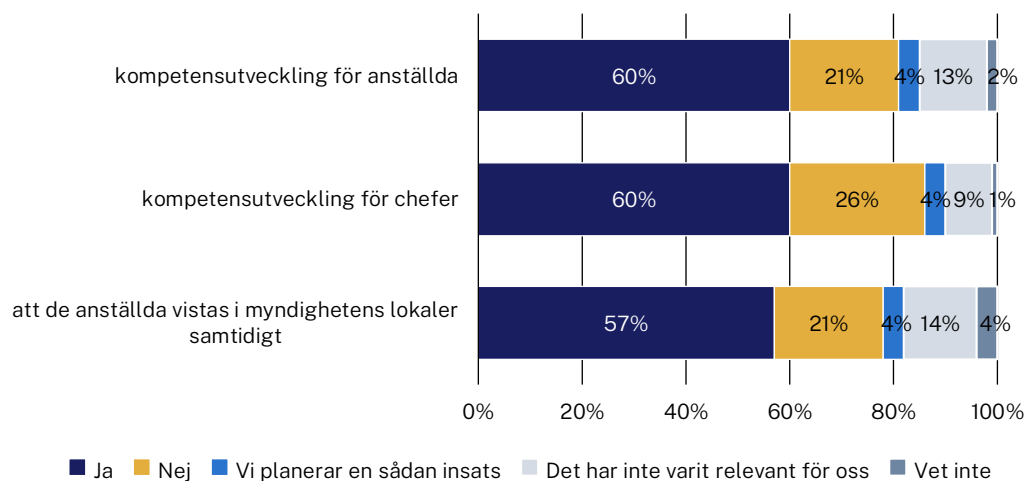


42. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

43. Har myndigheten, med anledning av distansarbetet, genomfört några insatser med syfte att bidra till...

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.



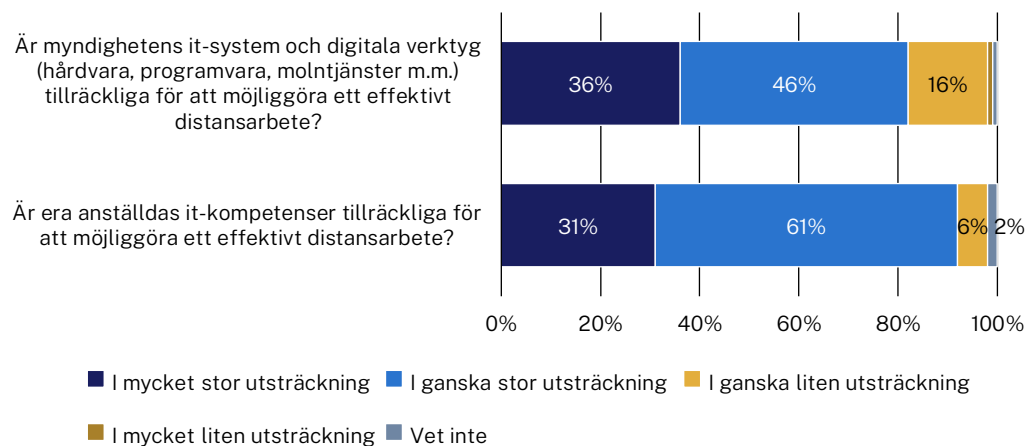
44. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

2.10 Digitala arbetssätt

45. Digitala arbetssätt

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.



46. Saknar myndigheten något it-verktyg som skulle underlätta ett effektivt distansarbete?

Fritext

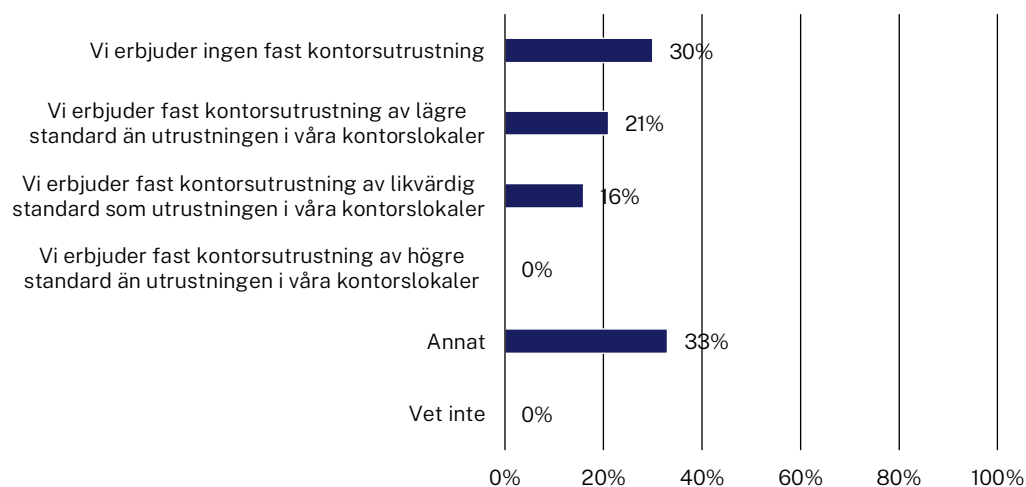
Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, vilka?	62	44,3%
Nej	53	37,8%
Vet inte	25	17,9%

2.11 Utrustning

47. Erbjuder ni era anställda någon fast kontorsutrustning för deras distansarbetsplats idag?

Fritextsvar

Antal myndigheter som har besvarat frågan: 140.



2.12 Lokaler

48. Välj det alternativ som passar bäst

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Myndigheten har en lokal	57	40,7%
Myndigheten har flera lokaler	83	59,3%

2.12.1 Myndigheter som har en lokal

49. Vilken typ av kontor består er lokal huvudsakligen av?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Cellkontor (mindre enskilda kontorsrum)	19	33,3%
Delade cellkontorsrum för cirka 2–3 personer	3	5,3%
Kontorslandskap med fasta platser	13	22,8%
Kontorslandskap utan fasta platser, kontoret är inte utformat för olika aktiviteter	3	5,3%
Aktivitetsbaserade kontor. Inga fasta platser, kontoret är utformat för olika aktiviteter	14	24,5%
Annat, beskriv gärna vad	5	8,8%
Vet inte	0	0,0%

50. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

51. Uppfattar ni att era lokalers nuvarande utformning är anpassad för de arbetssätt som ökat distansarbete kan innebära? Till exempel digitala möten, hybridmöten och varierande belägningsgrad.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Mycket väl anpassade	9	15,8%
Ganska väl anpassade	25	43,8%
Ganska dåligt anpassade	18	31,6%
Mycket dåligt anpassade	5	8,8%
Vet inte	0	0,0%

52. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

53. Har ni följt upp beläggningsgraden i myndighetens lokal under de senaste 12 månaderna?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, regelbundet under perioden	12	21,0%
Ja, någon gång under perioden	22	38,6%
Vi planerar att följa upp	3	5,3%
Nej	19	33,3%
Vet inte	1	1,8%

54. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

2.12.2 Myndigheter som har flera lokaler

55. Vilken typ av kontor består era lokaler huvudsakligen av?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Cellkontor (mindre enskilda kontorsrum)	19	22,9%
Delade cellkontorsrum för cirka 2-3 personer	3	3,6%
Kontorslandskap med fasta platser	11	13,3%
Kontorslandskap utan fasta platser, kontoret är inte utformat för olika aktiviteter	8	9,6%
Aktivitetsbaserade kontor. Inga fasta platser, kontoret är utformat för olika aktiviteter	24	28,9%
Annat, beskriv gärna vad	18	21,7%
Vet inte	0	0,0%

56. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

57. Uppfattar ni att era lokalers nuvarande utformning är anpassad för de arbetsätt som ökat distansarbete kan innebära? Till exempel digitala möten, hybridmöten och varierande beläggningsgrad.

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Mycket väl anpassade	11	13,3%
Ganska väl anpassade	42	50,6%
Ganska dåligt anpassade	26	31,3%
Mycket dåligt anpassade	3	3,6%
Vet inte	1	1,2%

58. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

59. Har ni följt upp beläggningsgraden i alla eller någon av myndighetens lokaler under de senaste 12 månaderna?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Ja, i alla regelbundet	10	12,1%
Ja, i alla någon gång under perioden	17	20,5%
Ja, i någon eller några lokaler regelbundet	9	10,8%
Ja, i någon eller några lokaler någon gång under perioden	24	28,9%
Vi planerar att följa upp	8	9,6%
Nej	15	18,1%
Vet inte	0	0,0%

60. Här har ni möjlighet att kommentera ert svar.

Fritextsvar

2.12.3 Samtliga myndigheter

61. Har det ökade inslaget av distansarbete förändrat myndighetens behov av lokalyta?

Svarsalternativ	Antal myndigheter	Procent
Behov av mindre yta per anställd	83	59,3%
Behov av större yta per anställd	0	0,0%
Ingen förändring	42	30,0%
Kan ej bedöma	15	10,7%

2.13 Avslutande frågor

62. Vilka har de största fördelarna med distansarbetet varit för myndigheten?

Fritextsvar

63. Vilka har de största utmaningarna med distansarbetet varit för myndigheten?

Fritextsvar

64. Övriga kommentarer

Fritextsvar