



Revisionsrapport Naturvårdsverket – Felaktiga löneutbetalningar till tjänstlediga, föräldralediga och personer som avslutat sin anställning.

Som en del av arbetet med att granska Naturvårdsverkets årsredovisning 2019 har vi granskat vissa delar av den interna styrningen och kontrollen som bedömts vara relevant för revisionen.

Vi vill med denna revisionsrapport uppmärksamma er på iakttagelser från vår granskning av den interna kontrollen i löneprocessen.

Vi vill att ni svarar på denna revisionsrapport senast 2020-05-08. Beskriv om och i så fall vilka åtgärder ni planerar för att rätta till iakttagelserna.

Felaktig utbetalning av löner till tjänstlediga, tidigare tjänstlediga och föräldralediga

Vi har granskat den interna kontrollen i löneprocessen och noterat att Naturvårdsverket av misstag, vid ett flertal tillfällen, betalat ut lön till

- anställda som har varit tjänstlediga och valt att avsluta sin anställning under tjänstledigheten
- tjänstlediga
- föräldralediga.

I de fall vi har noterat felaktigheter har Naturvårdsverkets löneadministration betalat ut en enstaka felaktig månadslön, men vi har även sett fall där en anställd hann få flera månadslöner utbetalda innan löneadministrationen upptäckte de felaktiga utbetalningarna.

Det är den anställdes personalansvariga chef som godkänner tjänstledigheter samt föräldraledigheter och ska kommunicera godkända tjänstledigheter och föräldraledigheter till Naturvårdsverkets ekonomi- och HR-funktion. Det är också den anställdes personalansvarige chefs ansvar att säkerställa att Naturvårdsverket inte betalar ut lön till anställda som slutat arbeta på myndigheten.

Vi bedömer att bristande kommunikation av vilka anställda som är tjänstlediga eller föräldralediga och bristande uppföljning av utbetalade löner kan leda till att Naturvårdsverket

- betalar ut lön till anställda som vid utbetalningstillfället inte har rätt till lön
- inte upptäcker de felaktiga löneutbetalningarna.

Rekommendationer

Riksrevisionen rekommenderar Naturvårdsverket att stärka den interna styrningen och kontrollen i löneprocessen genom att

- införa riktlinjer för personalansvariga chefers kommunikering av de olika tjänstledigheter, föräldraledigheter samt personal som valt att avsluta sin anställning till ekonomi- och HR-funktionen
- vidta åtgärder för att säkerställa att personalansvarig chef följer riktlinjerna, det vill säga följer upp de olika tjänstledigheterna och föräldraledigheterna hos sina medarbetare.

Ansvarig revisor Tomas Kervenhed har beslutat i detta ärende. Uppdragsledare Anna Märta Krabb har varit föredragande.

Tomas Kervenhed

Anna Märta Krabb

Kopia för kännedom:

Regeringen

Miljödepartementet

Finansdepartementet, budgetavdelningen