

Bilaga 7.

Sammanställning enkätsvar



RiR 2016:21

Förberedande och orienterande utbildning

Arbetsförmedlingens styrning, användning och uppföljning

Sammanställning enkätsvar

Enkät till chefer vid lokala arbetsförmedlingar

Tabell 1 Finns det någon/några arbetsförmedlare som har särskilt ansvar för förberedande och orienterande utbildning/arbetsmarknadsutbildning på sektionen/kontoret

	Arbetsförmedlingschefer (antal svar)	Sektionschefer (antal svar)
Ja, de har särskilt ansvar för att följa hur förberedande och orienterande utbildning används på kontoret (missing)	32,5 % (89)	14 % (252)
Ja, de fungerar som stöd åt andra arbetsförmedlare när de ska bedöma en arbetssökandes behov av en förberedande eller orienterande utbildning (missing)	35 % (89)	18 % (252)
Ja, annat	20 % (89)	18 % (252)
Nej	38 % (89)	61,5 % (252)

Tabell 2 I de allra flesta fall, hur avgör arbetsförmedlarna på sektionen/kontoret vem som ska ta del av en förberedande och orienterande utbildning?

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
På egen hand	94 %	90 %
Efter att ha konsulterat någon särskild funktion på en annan del av sektionen	-	5,5 %
Efter att ha konsulterat någon särskild funktion på (en annan del av) arbetsförmedlingskontoret	4,5 %	1,5 %
En central funktion på sektionen avgör vem som erbjuds plats	-	0,5 %
En central funktion på arbetsförmedlingskontoret avgör vem som ska erbjuds plats	1 %	1 %
En central funktion inom marknadsområdet avgör vem som erbjuds plats	-	1 %
Antal svar	86	242

Tabell 3 Har ni på kontoret/sektionen utarbetat någon policy, dokument eller uttalad inriktning där det anges när en förberedande eller orienterande utbildning är en lämplig insats för en arbetssökande?

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja, en som gäller för alla förberedande och orienterande utbildningar	8, %	7,5 %
För alla förberedande och orienterande utbildningar var och en för sig	6 %	3,5 %
Ja, för vissa förberedande och orienterande utbildningar	3,5 %	3 %
För vilka?	.*	4 %
Nej, det ska enbart göras en individuell bedömning	82,5 %	82 %
Antal svar	85	241

*Detta svarsalternativ saknades i enkäten till chefer på arbetsförmedlingskontoren.

Tabell 4 Har ni nåtts av någon policy eller något annat dokument där det anges när en förberedande eller orienterande utbildning är en lämplig insats för en arbetssökande? (Antal svarande totalt: 89)

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja, från en annan del av arbetsförmedlingskontoret	-	5 % (232)
Ja, från marknadsområdet	14 % (85)	10,5 % (232)
Ja, från AF centralt, exempelvis publicerat	53 % (85)	46,5 % (232)
Nej	42,5 % (85)	45,5 % (232)

Tabell 5 Förs det organiserade diskussioner på sektionen/kontoret om när en förberedande eller orienterande utbildning

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja, minst en gång i månaden	25,5 %	23 %
Ja, minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	35 %	29,5 %
Ja, minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	13,5 %	13 %
Ja, mer sällan än en gång i halvåret	17 %	16,5 %
Nej, det har vi aldrig gjort	9,5 %	18 %
Antal svar (antal svarande totalt)	83 (92)	232 (258)*

Tabell 6 Finns det möjlighet att erbjuda alla med behov av en förberedande och orienterande en utbildningsplats?

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja	58 % (81)	61 % (230)
Nej, sektionens budgetmedel räcker inte för att erbjuda plats åt alla		6,5 % (230)
Nej, arbetsförmedlingskontorets budgetmedel räcker inte för att erbjuda plats åt alla	23,5 % (81)	15 % (230)
Nej, det finns inte tillräckligt många utbildningsplatser	16 % (81)	10,5 % (230)
Nej, på grund av riktlinjer från andra nivåer inom AF	1 % (81)	4 % (230)
Nej, på grund av riktlinjer från regeringen	1 % (81)	3 % (230)
Nej, av annan anledning, ange vilken:	13,5 % (81)	12 % (230)

Tabell 7 Analyserar ni på kontoret/sektionen följande resultat för enskilda individer som deltagit i en förberedande eller orienterande utbildning

	Minst en gång i månaden	Minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	Minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	Mer sällan än en gång i halvåret	Aldrig	Antal svar
Hur många som fullföljer en utbildning	12 %	26,5 %	17 %	23,5 %	21 %	76
Sektion	10,5 %	19 %	13,5 %	27 %	30,5 %	204
Hur många som avbryter en utbildning	9 %	22,5 %	19,5 %	26,5 %	22,5 %	76
Sektion	12 %	17 %	11 %	25,5 %	34,5 %	202
Hur många som har gått vidare till annat program en given tid efter avslutad utbildning	10,5 %	22,5 %	21 %	22,5 %	23,5 %	76
Sektion	10,5 %	14,5 %	15 %	29 %	30,5 %	199
Hur många som gått vidare till arbete en given tid efter avslutad utbildning	13 %	32,5 %	21 %	18 %	15,5 %	77
Sektion	17,5 %	19,5 %	15,5 %	23,5 %	24 %	200
Hur många som gått vidare till reguljära studier en given tid efter avslutad utbildning	9,5 %	12 %	18,5 %	23,5 %	27,5 %	76
Sektion	14,5 %	14,5 %	12 %	27 %	32 %	200
Hur arbetsförmedlarnas bedömning av individens behov förändras efter avslutad utbildning	8 %	16,5 %	20,5 %	23 %	32,5 %	74
Sektion	7 %	15 %	15 %	25 %	37,5 %	197

Tabell 7a Analyserar ni ur många som har gått vidare till annat program en given tid efter avslutad utbildning?

		Minst en gång i månaden	Minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	Minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	Mer sällan än en gång i halvåret	Aldrig
Norra Norrland	Af-chef	22 %	11 %	–	33,5 %	33,5 %
	sektionschef	20 %	–	–	40 %	40 %
Södra Norrland	Af-chef	12,5 %	25 %	25 %	12,5 %	25 %
	sektionschef		11 %	22 %	28 %	39 %
Västra Svealand	Af-chef	–	37,5 %	37,5 %	12,5 %	12,5 %
	sektionschef	–	35,5 %	17,5 %	35,5 %	12 %
Norra Mälardalen	Af-chef	–	–	66,5 %	16,5 %	16,5 %
	sektionschef	12,5 %	12,5 %	12,5 %	37,5 %	25 %
Nordvästra Götaland	Af-chef	–	43 %	14,5 %	–	43 %
	sektionschef	16,5 %	8,5 %	16,5 %	33,5 %	25 %
Göteborg Halland	Af-chef	16,5 %	33,5 %	16,5 %	33,5 %	–
	sektionschef	16 %	19,5 %	10 %	26 %	29 %
Skåne	Af-chef	27,5 %	27,5 %	9 %	9 %	27,5 %
	sektionschef	14,5 %	18 %	18 %	25 %	25 %
Småland Blekinge	Af-chef	50 %	50 %	–	–	--
	sektionschef	18 %	9 %	23 %	18 %	32 %
Södra Mälardalen Östergötland	Af-chef	–	–	33,5 %	33,5 %	33,5 %
	sektionschef		17,5 %	6 %	29,5 %	47 %
Stockholm	Af-chef		18 %	18 %	45,5 %	18 %
	sektionschef	3,5 %	7 %	14 %	34,5 %	41,5 %

Tabell 7b Analyserar ni ur många som har gått vidare till arbete en given tid efter avslutad utbildning?

		Minst en gång i månaden	Minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	Minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	Mer sällan än en gång i halvåret	Aldrig
Norra Norrland	Af-chef	22 %	22 %	22 %	33,5 %	--
	sektionschef	40 %	–	–	20 %	40 %
Södra Norrland	Af-chef	–	50 %	25 %	–	25 %
	sektionschef	11 %	5,5 %	28 %	22 %	33,5 %
Västra Svealand	Af-chef	–	62,5 %	12,5 %	12,5 %	12,5 %
	sektionschef	5,5 %	44,5 %	16,5 %	22 %	11 %
Norra Mälardalen	Af-chef	16,5 %	16,5 %	33,5 %	16,5 %	16,5 %
	sektionschef	37,5 %	6,5 %	19 %	19 %	19 %
Nordvästra Götaland	Af-chef	14,5 %	43 %	14,5 %	–	28,5 %
	sektionschef	9 %	18 %	27,5 %	18 %	27,5 %
Göteborg Halland	Af-chef	16,5 %	16,5 %	33,5 %	16,5 %	16,5 %
	sektionschef	19,5 %	26 %	9,5 %	29 %	16 %
Skåne	Af-chef	36,5 %	27,5 %	9 %	–	27,5 %
	sektionschef	14,5 %	32 %	18 %	18 %	18 %
Småland Blekinge	Af-chef	50 %	50 %	–	–	–
	sektionschef	27,5 %	13,5 %	13,5 %	18 %	27,5 %
Södra Mälardalen Östergötland	Af-chef	–	33,5 %	50 %	16,5 %	–
	sektionschef	17,5 %	23,5 %	–	29,5 %	29,5 %
Stockholm	Af-chef	–	25 %	16,5 %	41,5 %	16,5 %
	sektionschef	10 %	6,5 %	16,5 %	30 %	36,5 %

Tabell 7c Analyserar ni ur många som har gått vidare till reguljära studier en given tid efter avslutad utbildning?

		Minst en gång i månaden	Minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	Minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	Mer sällan än en gång i halvåret	Aldrig
Norra Norrland	Af-chef	22 %	22 %	11 %	33,5 %	11 %
	sektionschef	25 %	–	–	25 %	50 %
Södra Norrland	Af-chef	–	37,5 %	25 %	12,5 %	25 %
	sektionschef	11 %	5,5 %	22 %	28 %	33,5 %
Västra Svealand	Af-chef	–	50 %	25 %	–	50 %
	sektionschef	5,5 %	33,5 %	11 %	33,5 %	16,5 %
Norra Mälardalen	Af-chef	16,5 %	–	33,5 %	16,5 %	33,5 %
	sektionschef	31,5 %	12,5 %	12,5 %	6,5 %	37,5 %
Nordvästra Götaland	Af-chef	–	28,5 %	–	14,5 %	57 %
	sektionschef	25 %	8,5 %	8,5 %	25 %	33,5 %
Göteborg Halland	Af-chef	16,5 %	16,5 %	16,5 %	33,5 %	16,5 %
	sektionschef	22,5 %	22,5 %	32 %	32,5 %	19,5 %
Skåne	Af-chef	20 %	30 %	20 %	–	30 %
	sektionschef	14 %	17 %	17 %	27,5 %	24 %
Småland Blekinge	Af-chef	50 %	50 %	–	–	–
	sektionschef	19 %	14,5 %	14,5 %	19 %	33,5 %
Södra Mälardalen Östergötland	Af-chef	–	–	16,5 %	33,5 %	50 %
	sektionschef	6 %	23,5 %	–	29,5 %	41 %
Stockholm	Af-chef	–	–	25 %	50 %	25 %
	sektionschef	3,5 %	16,5 %	–	26,5 %	53 %

Tabell 8 Hur används dessa resultatanalyser på sektionen/kontoret?

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
De är underlag för diskussioner på sektionen		54,5 % (207)
De är underlag för diskussioner på arbetsförmedlingskontoret	71,5 % (77)	34,5 % (207)
De ska fungera som riktlinjer till arbetsförmedlarna på sektionen/kontoret-när de anvisar till förberedande och orienterande utbildning	21 % (77)	15 % (207)
På annat sätt:	17 % (13)	7,5 % (15)
Vet inte	8 % (77)	21,5 % (207)

Tabell 9 Har ni på sektionen/kontoret tagit fram någon policy/riktlinjer som anger vad som är ett bra resultat av en förberedande eller orienterande utbildning:

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja, en som gäller för alla förberedande och orienterande utbildningar	12 %	7 %
Ja, för alla förberedande och orienterande utbildningar var och en för sig	6,5 %	2 %
Ja, för vissa förberedande och orienterande utbildningar.	21 %	20,5 %
Nej, ange varför	60,5 %	70,5 %
Antal svar	76	204

Tabell 10 Har ni på sektionen/kontoret tagit fram någon policy/riktlinjer som anger vad som är ett bra resultat av en arbetsmarknadsutbildning:

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja	36,5 %	26,5 %
Nej	63,5 %	73,5 %
Antal svar	74	190

Tabell 11 Görs det några analyser på kontoret/sektionen av hur mycket de förberedande och orienterande utbildningarna kostar? Utöver det aktivitetsstöd som betalas ut till deltagarna.

	Arbetsförmedlingschefer	Sektionschefer
Ja	42 %	41 %
Nej	58 %	59 %
Antal svar	76	203

Enkät till arbetsförmedlare

Tabell 12 Arbetar du med någon särskild målgrupp inom AF? Om du arbetar m.fl. av målgrupperna ange den du huvudsakligen arbetar med!

Deltagare i etableringsuppdraget	2,5 %
Ungdomar 16-24 år	11,5 %
Deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin	28 %
Deltagare i Jobbgarantin för ungdomar	7,5 %
Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan	20 %
Personer som omfattas av det förstärkta samarbetet med Försäkringskassan	3 %
Gentemot någon särskild bransch	9 %
Nej, arbetar inte med någon särskild målgrupp	12,5 %
Jag arbetar med en annan målgrupp, ange vilken:*	5,5 %
Antal svar	996

*Detta svarsalternativ lades till vid påminnelse 1

Tabell 13 I vilken utsträckning syftade den förberedande och orienterande utbildningen till nedanstående? Svaren har beräknats som andel av svaren inkluderat bortfall (eftersom svarsalternativen inte var obligatoriska har många respondenter svarat ofullständigt men svarat på efterkommande fråga).

	Mycket stor utsträckning	Ganska stor utsträckning	Ganska liten utsträckning	Mycket liten utsträckning	Inte aktuellt	Antal svar (exklusive bortfall)
Förberedelse inför en arbetsmarknadsutbildning	49,5 %	15,5 %	8,5 %	5,5 %	7,5 %	835
Kartläggning av den sökandes kompetens	23 %	27,5 %	13,5 %	7,5 %	6,5 %	752
Vägledning	10,5 %	19 %	15,5 %	11,5 %	19,5 %	729
Hjälp att söka efter praktik	9 %	15 %	12,5 %	11,5 %	28 %	727
Stöd i hur man söker arbete	9,5 %	14 %	11,5 %	12 %	28 %	726
En strukturerad aktivitet av sociala skäl	4,5 %	11 %	12 %	12,5 %	34 %	710
Förberedelse inför reguljära studier	5,5 %	8 %	10 %	13,5 %	37 %	714
Grundläggande träning i svenska språket	17 %	12,5 %	6 %	8 %	33 %	736
Grundläggande kunskaper om det svenska samhället	11 %	11,5 %	9 %	8 %	35,5 %	719
Klargörande av den sökandes förutsättningar för arbete	8 %	13,5 %	12 %	11,5 %	30,5 %	718
Annat: nämligen	4,5 %	1 %	1,5 %	1,5 %	29,5 %	361

Tabell 14 Finns det någon policy, dokument eller uttalad inriktning som du stödde dig på när du fattade beslut om att den arbetssökande skulle anvisas till en förberedande eller orienterande utbildning? Flera svarsalternativ kan väljas. (Svarsfrekvens: 60 %)

	Samtliga arbetsförmedlare	Antal svar
Ja, utarbetat på kontoret/sektionen	34 %	874
Ja, utarbetat på marknadsområdet	18,5 %	874
Ja, utarbetat av huvudkontoret	22,5 %	874
Ja, från regeringen/Arbetsmarknadsdepartementet	28 %	874
Nej	25 %	874

Tabell 14a Finns det någon policy, dokument eller uttalad inriktning som du stödde dig på när du fattade beslut om att den arbetssökande skulle anvisas till en förberedande eller orienterande utbildning? Flera svarsalternativ kan väljas.

	Utarbetat på kontoret	Utarbetat på marknads- området	Utarbetat av huvud- kontoret	Från regeringen	Nej
Norra Norrland (MO1)	42,5 KI: 30,16–55,58	6,5 %	12 %	20,5 %	29 %
Södra Norrland (MO 2)	31,5 %	16,5 %	29 %	30,5 %	24 %
Västra Svealand (MO 3)	34,5 %	17,5 %	17,5 %	33,5 %	21,5 %
Norra Mälardalen (MO 4)	35,5 %	25 %	14 %	28,5 %	25 %
Nordvästra Götaland (MO 5)	41,5 % KI: 30,65–53,58	19,5 %	22 %	27,5 %	27,5 %
Göteborg Halland (MO 6)	39,5 %	13,5 %	28 %	22,5 %	23,5 %
Skåne (MO 7)	38 %	30 %	20 %	21,5 %	25,5 %
Småland Blekinge (MO 8)	33,5 %	13 %	25,5 %	33,5 %	23,5 %
Södra Mälardalen Östergötland (MO 9)	35,5 %	16,5 %	28 %	28 %	28 %
Stockholm MO 10	20,5 % KI: 14,08–29,4	21,5 %	27 %	34 %	21,5 %

Tabell 15 Om ja: Hur mycket stöd gav det dig när du gjorde anvisningen?

Samtliga arbetsförmedlare	
Mycket stort stöd	19 %
Ganska stort stöd	51,5 %
Ganska litet stöd	23 %
Mycket litet stöd	6,5 %
Antal svar	653*

*Antalet respondenter som genom föregående fråga villkorades hit var totalt 654

Tabell 16 Konsulterade du någon i samband med att du anvisade? Flera svarsalternativ kan väljas. (Svarsfrekvens: 60 %)

	Samtliga arbetsförmedlare	Antal svar
Nej	63 %	876
Ja, en eller flera andra arbetsförmedlare	21,5 %	876
Ja, en chef (inklusive sektionschef)	3,5 %	876
Ja, leverantörsuppföljare	5,5 %	876
Ja, sakområdesansvarig	1,5 %	876
Ja, kontorets kontaktperson gentemot den aktuella utbildningen	11,5 %	876
Ja, någon annan inom AF. Ange vem/vilken funktion:	4 %	876

Tabell 17 Använde du dig av information från någon eller några av nedanstående källor? Flera svarsalternativ kan väljas. (Svarsfrekvens 59,5 %)

		Antal svar
Handläggarstödet för arbetsmarknadsutbildning och förberedande och orienterande utbildning	30,5 %	873
KA-webb	41 %	873
VIS	20,5 %	873
AF Rådgivning	2,5 %	873
Annat, ange vad	10,5 %	873
Nej, ingen källa	29,5 %	873

Tabell 17a Använde du dig av information från någon eller några av nedanstående källor? Flera svarsalternativ kan väljas.

	Handläggarsstödet	KA webb	Vis	Ingen källa
Norra Norrland	25,5 %	32,5 %	13,5 %	35,5 %
Södra Norrland	26,5 %	30,5 %	16,5 %	34 %
Västra Svealand	18,5 % KI: 11,24–29,37	45,5 % KI: 34,24–56,9	18,5 %	32 %
Norra Mälardalen	24 %	20,5 % KI: 11,93–33,42	15,5 %	50 % KI: 37,04–62,95
Nordvästra Götaland	25,5 %	43,5 %	17 %	29,5 %
Göteborg Halland	35 %	36 %	25 %	29 %
Skåne	30 %	49 % KI: 40,46–57,37	21,5 %	21,5 %
Småland Blekinge	27,5 %	41 %	19,5 %	37,5 % KI: 28,58–47,89
Södra Mälardalen Östergötland	40 % KI: 29,67–51,29	41 %	19 %	26 %
Stockholm	39 % KI: 30,31–48,63	53,5 % KI: 44,15–62,86	30 %	17,5 % KI: 11,21–25,65

Tabell 18 Hur kommunicerade du till utbildningsleverantören vilket innehållet i den förberedande och orienterande utbildningen skulle vara?

	I mycket stor utsträckning	I ganska stor utsträckning	I ganska liten utsträckning	I mycket liten utsträckning/inte alls	Inte aktuellt	Antal svar
Genom den arbetssökande	8 %	18 %	15,5%	17,5 %	41%	644
Genom KA webb	21 %	14 %	12 %	16 %	36 %	642
Genom kontakter med utbildningsleverantören	35,5 %	20 %	10,5 %	8 %	26 %	708
Allmänförberedande utbildning eller grundläggande modul	37,5 % KI: 31,5-44,2	20,5 % KI: 15,6-26	13 % KI: 9,4-18,4	8 % KI: 5-12	21 % KI: 16-27	226
Inför AUB	30,5 % KI: 26-36	19 % KI: 15-23,5	10 % KI: 7,3-13,8	9 % KI: 6,5-12,8	31 %	337
Övriga	44 % KI: 36,2-52,4	23 %	7 %	5,5 %	20,5 %	145
Utbildningen har ett fastställt innehåll, det krävdes ingen kommunikation	51,5 %	18 %	10 %	5,5 %	15,5 %	704
Allmänförberedande utbildning eller grundläggande modul	38,5 % (32-41)	22 % (16,9-27,9)	15,5 % (11,3-21)	7 % (4,1-11)	17,5 % (12,8-23)	219
Inför AUB	64,5 % (59,5-69,6) **	13,5 % (10,2-17,46)	6 % (3,78-8,88)**	4,5 %	11,5 %	343
Övriga	38,5 %	22 %	11 %	6,5 %	22 %	142
På annat sätt: nämligen	3,5 %	1 %	1 %	1 %	33 %	382

Tabell 19 I vilken utsträckning var innehållet (de enskilda modulerna) i den förberedande och orienterande utbildningen klart bestämt när du anvisade

	Samtliga arbetsförmedlare	Anvisade till allmänför- beredande eller grundlägg- ande modul	Anvisade till AUB- förbered- ande	Anvisade till övriga FUB
I mycket hög utsträckning	58 %	40,5 % KI: 34,9-46,7	73,5 % KI: 69,23-77,8	50 % KI: 42,5-57,4
I ganska hög utsträckning	31 %	41,5 % KI: 35,6-47,4	21 % KI: 17-25	38 % KI: 31-45
I ganska liten utsträckning	6 %	11 % KI: 7,9-15,6	3 % KI: 1,7-5,2	5 % KI: 2,7-9,7
I mycket liten utsträckning/inte alls	1,5 %	2 % KI: 0,77-4,4	0,5 % KI: 0,2-2,3	3 % KI: 1,2-6,8
Vet inte	3 %	5 % KI: 2,8-8,2	1,5 % KI: 0,8-3,6	4 % KI: 1,9-8,2
Antal svar	847 58 %	268	404	

Tabell 20 I vilken utsträckning bestämdes innehållet (de enskilda modulerna) genom den arbets sökandes kontakter med utbildningsanordnaren?

	Samtliga arbetsförmedlare	Anvisade till allmänför- beredande eller grundlägg- ande modul	Anvisade till AUB- förbered- ande	Anvisade till övriga FUB
I mycket hög utsträckning	14,5 %	14 % KI: 10,5-19	13,5 % KI: 10,4-17	17 % KI: 12-23,5
I ganska hög utsträckning	23,5 %	31,5 % KI: 26-37	14,4 % KI: 11,3-18,2	32,5 % KI: 21,1-40,2
I ganska liten utsträckning	17,5 %	19 % KI: 14,6-24	17 % KI: 13,3-20,7	16,5 % KI: 11,5-22,7
I mycket liten utsträckning/inte alls	33,5 %	26 % KI: 21,1-31,7	45 % KI: 40-47	20 % KI: 14,5-26,6
Vet inte	11 %	9,5 % KI: 6,4-13,6	10,5 % KI: 8-14	14 % KI: 9,55-20,2
Antal svar	839 57 %	265	402	171

Tabell 21 I vilken utsträckning kände du till vad den aktuella utbildningsinsatsen skulle komma att kosta när du anvisade?

	Samtliga arbetsförmedlare	Anvisade till allmänför- beredande eller grundlägg- ande modul	Anvisade till AUB- förbered- ande	Anvisade till övriga FUB
I mycket hög utsträckning	11 %	10 % KI: 7-14,4	10,5 % KI: 7,8-13,8	14,5 % KI: 10-21
I ganska hög utsträckning	23,5 %	20 % KI: 15,5-25,1	27 % KI: 23,1-32	20 % KI: 14,5-26,6
I ganska liten utsträckning	28 %	29 % KI: 23,7-34,6	28,5 % KI: 24,3-33,1	26,5 % 20,2-33,5
I mycket liten utsträckning/inte alls	37,5 %	41 % KI: 35,4-47,2	33,5 % KI: 29,4-38,5	39 % KI: 32-46,7
Antal svar	842 57,5 %	267	403	171

Tabell 22 Fanns det en budgetbegränsning när det gällde den aktuella förberedande och orienterande utbildningen när du anvisade?

	Samtliga arbetsförmedlare
Ja	12,5 %
Nej	87,5 %
Antal svar	840 57,5 %

Tabell 23 Fanns det andra alternativa insatser som du övervägde istället för förberedande och orienterande utbildning för den aktuella arbetssökanden?

	Samtliga arbetsförmedlare	Allmän- förberedande eller grund- läggande modul	Inför AUB	Övriga
Ja	29,5 %	36 %	22 %	36,5 %
Nej	70,5 %	64 %	78 %	63,5 %
Antal svar	844 57,5 %	267	403	173

Tabell 24 Om ja, vilket alternativ övervägde du att anvisa eller rekommendera till den arbetssökande? Flera svarsalternativ kan anges.

	Samtliga arbetsförmedlare	Antal svar
Annan Förberedande eller orienterande utbildning	32 %	247
Arbetssökande på egen hand	26,5 %	247
Social aktivitet inför arbete	4 %	247
Vägledning och kartläggning på AF	16,5 %	247
Tjänsten Stöd och matchning	52 %	247
Tjänsten Introduktion till arbete	11,5 %	247
Etableringskurs på folkhögskola	2,5 %	247
Praktik genom AF	43 %	247
Arbetsmarknadsutbildning	18 %	247
Subventionerad anställning	11 %	247
Projekt i samarbete med exempelvis kommun eller ESF-finansierade projekt	3,5 %	247
Insats från någon annan än AF t.ex. kommunen.	12 %	247
Reguljära studier såsom exempelvis SFI eller Komvux	16 %	247
Annat, ange vad:	5,5 %	247

Tabell 25 I vilken utsträckning hade du en plan för individens nästa steg efter den förberedande och orienterande utbildningen när du anvisade?

	Samtliga arbetsförmedlare	Allmän-förberedande utbildning eller grundlägg-ande modul	Inför AUB	Övriga
I mycket stor utsträckning	54,5 %	36,5 % KI: 30,9-42,5	69 % KI: 64,5-73,5	49 %
I ganska stor utsträckning	36 %	47 % KI: 41-53	28,5 % KI: 24-32	38 %
I ganska liten utsträckning	8 %	14,5 % KI: 10,7-19,3	2,5 % KI: 1,3-4,6	12 %
Mycket liten utsträckning/inte alls	1 %	2 %	-	1 %
Antal svar	844 57,5 %	268	403	172

Tabell 26 Vilket var nästa steg för den individ som du anvisade till en förberedande och orienterande utbildning?

	Samtliga arbetsförmedlare	Allmän- förberedande utbildning eller grundlägg- ande modul	Inför AUB	Övriga
Övergång till annan arbetsmarknadspolitisk insats såsom program eller tjänst	58,5 %	54,5 % KI: 48-60	67 % KI: 62-71,3	47,5 KI: 40-55
Övergång till reguljär utbildning	10 %	17 % KI: 12,8-21,9	5 % KI: 3,1-7,4	10 % KI: 6,2-15,5
Övergång till arbete	24,5 %	22 % KI: 17,5-27,6	23 % KI: 19,2-27,5	31,5 % KI: 25-39
Annat, ange vad:	7 %	7 % KI: 0,43-10,5	5,5 % KI: 3,5-7,8	11 % KI: 7-16,8
Antal svar	836 57 %	266	398	171

Tabell 27 Höll/håller du dig informerad om hur det gått/går under tiden den arbetssökande deltar i den förberedande och orienterande utbildningen genom kontakt med

	Den arbets- sökande	Utbildnings- anordnaren	Afs kontaktperson gentemot utbildnings- anordnaren	Afs leverantörs- uppföljare
I mycket hög grad	22,5 %	31 %	10,5 %	6 %
I ganska hög grad	46 %	46 %	19 %	15 %
ganska låg grad	24,5 %	17,5 %	23,5 %	19,5 %
I mycket liten grad/inte alls	7 % 31,5	6 % 23,5	47 % 70,5	59 % 78,5
Antal svar	833 57 %	830 57 %	824 56 %	816 56 %

Tabell 28 Håller du dig informerad på annat sätt?

I mycket hög grad	12 %
I ganska hög grad	32,5 %
I ganska låg grad	23,5 %
I mycket liten grad/inte alls	31,5 %
Antal svar	788 54 %

Tabell 29 För ni diskussioner på kontoret kring vilka arbetssökande som är lämpliga att anvisa till förberedande eller orienterande utbildningar?

	Samtliga arbetsförmedlare
Minst en gång i månaden	28,5 %
Minst en gång i kvartalet men mer sällan än en gång i månaden	31,5 %
Minst en gång i halvåret men mer sällan än en gång i kvartalet	16,5 %
Mer sällan än en gång i halvåret	15,5 %
Nej, aldrig	8 %
Antal svar	826 56,5 %

Tabell 30 Hur svårt/lätt är det generellt sett att veta vilka förberedande och orienterande utbildningar som finns tillgängliga?

Mycket lätt	13 %
Ganska lätt	51,5 %
Ganska svårt	28 %
Mycket svårt	7,5 %
Antal svar	826 56,5 %

Tabell 31 Hur tydlig/otydlig är den information om förberedande och orienterande utbildningar som finns:

	Mycket tydlig	Ganska tydlig	Ganska otydlig	Mycket otydlig	Antal svar
I KA webbstöd	7,5 %	45,5 %	32 %	15 %	812 55,5 %
I Handläggarsstödet om arbetsmarknadsutbildning och förberedande och orienterande utbildningar	6 %	45,5 %	35,5 %	13 %	783 53,5 %
På AFs intranät VIS	5,5 %	40 %	39 %	15,5 %	774 53 %

Tabell 31a Hur tydlig/otydlig är den information om förberedande och orienterande utbildningar som finns i Handläggarsstödet om arbetsmarknadsutbildning och förberedande och orienterande utbildningar?

	Mycket tydlig	Ganska tydlig	Ganska otydlig	Mycket otydlig
Norra Norrland	5,5 %	46 %	40 %	7,5 %
Södra Norrland	4 %	55 %	23 % KI: 14,83–34,60	18 %
Västra Svealand	4,5 %	45 %	37,5 %	13 %
Norra Mälardalen	6 %	44 %	40 %	10 %
Nordvästra Götaland	1,5 %	38 %	47,5 % KI:35,35–60,18	12,5 %
Göteborg Halland	9,5 %	44,5 %	29 %	16,5 %
Skåne	5,5 %	46 %	37 %	11 %
Småland Blekinge	7 %	43,5 %	38 %	11,5 %
Södra Mälardalen Östergötland	4 %	48,5 %	36 %	11 %
Stockholm)	7,5 %	44 %	31,5 %	17 %

Tabell 32 Följer du upp nedanstående:

	Alltid	I de flesta fall	Ibland	Aldrig	
Om de du anvisat fullföljer utbildningen	75 %	21,5 %	3,5 %	0,5 %	822 56 %
Vad de arbetssökande tillgodogjort sig under utbildningen	39,5 %	45 %	13 %	2,5 %	812 55,5 %

Tabell 32a Följer du upp vad de arbetssökande tillgodogjort sig under utbildningen?

	Alltid	I de flesta fall	Ibland	Aldrig
Norra Norrland	49 % KI: 35,2–62,92	43 %	6 %	2 %
Södra Norrland	44 %	41,5 %	12 %	2,5 %
Västra Svealand	48 % KI: 36,31–59,69	41 %	11 %	–
Norra Mälardalen	34,5 %	47,5 %	12,5 %	5,5 %
Nordvästra Götaland	49,5 % KI: 37,25–61,34	42 %	9 %	–
Göteborg Halland	29,5 %	57 %	11 %	2,5 %
Skåne	43 %	42 %	13 %	1,5 %
Småland Bleking	36,5 %	52,5 %	10 %	1 %
Södra Mälardalen Östergötland	40 %	43 %	14 %	3 %
Stockholm	24 % KI: 16,52–33,49	46 %	24 %	6 %

Tabell 33 Tar du fram följande resultat för de arbetssökande som du anvisat till förberedande eller orienterande utbildning?

	Alltid	I de flesta fall	Ibland	Aldrig	Antal svar
Om de du anvisat har gått vidare till annat program en viss tid efter avslutad utbildning	31,5 %	26 %	24,5 %	18 %	809 55,5 %
Allmänförberedande utbildning eller grundläggande modul	24,5 %	24,5 %	26,5 %	24,5 %	
Inför AUB	36,5 %	30 %	20,5 %	13 %	
Övriga	32 %	20,5 %	30,5 %	18 %	
Om de du anvisat gått vidare till arbete en viss tid efter avslutad utbildning	32 %	26 %	25 %	17 %	804 55 %
Allmänförberedande utbildning eller grundläggande modul	27 %	21 %	30,5 %	21,5 %	
Inför AUB	36 %	28,5 %	21 %	14,5 %	
Övriga	30 %	26 %	27 %	17 %	
Om de du anvisat gått vidare till reguljära studier en viss tid efter avslutad utbildning	27,5 %	24,5 %	27,5 %	20,5 %	793 54 %
Allmänförberedande utbildning eller grundläggande modul	26,5 %	20,5 %	31 %	21,5 %	
Inför AUB	28 %	28,5 %	24,5 %	18,5 %	
Övriga	28,5 %	20,5 %	28,5 %	22,5 %	
Annat resultat, ange vilket:	14 %	9,5 %	13,5 %	63 %	265

Tabell 33a Tar du fram om de du anvisat som du anvisat till förberedande eller orienterande utbildning gått vidare till arbete en viss tid efter avslutad utbildning för de arbetssökande?

	Alltid	I de flesta fall	Ibland	Aldrig
Norra Norrland	37,5 %	19,5 %	27,5 %	15,5 %
Södra Norrland	30,5 %	30,5 %	21 %	18 %
Västra Svealand	34,5 %	20 %	13 %	33 % KI: 22,68–44,93
Norra Mälardalen	29 %	20 %	29 %	22 %
Nordvästra Götaland	30,5 %	30,5 %	24 %	15 %
Göteborg Halland	29 %	26,5 %	29 %	16 %
Skåne	33,5 %	31 %	22,5 %	12,5 % 7,74–19,54
Småland Blekinge	28,5 %	25 %	27 %	19,5 %
Södra Mälardalen Östergötland	37,5 %	21 %	23,5 %	18 %
Stockholm	31 %	27 %	32,5 %	9,5 % KI: 4,89–17,22

Tabell 33b Tar du fram om de du anvisat som du anvisat till förberedande eller orienterande utbildning gått vidare till reguljära studier en viss tid efter avslutad utbildning för de arbetssökande?

	Alltid	I de flesta fall	Ibland	Aldrig
Norra Norrland (MO1)	34,5 %	16,5 %	26,5 %	22,5 %
Södra Norrland (MO 2)	29,5 %	27 %	24 %	19,5 %
Västra Svealand (MO 3)	29 %	20,5 %	16 %	35 % KI: 24,29–46,99
Norra Mälardalen (MO 4)	18,5 %	29,5 %	24 %	28 %
Nordvästra Götaland (MO 5)	26 %	32 %	29 %	13,5 %
Göteborg Halland (MO 6)	22,5 %	26,5 %	30,5 %	20 %
Skåne (MO 7)	29,5 %	27 %	29,5 %	14,5 % KI: 9,13–21,65
Småland Blekinge (MO 8)	23,5 %	25,5 %	29 %	22 %
Södra Mälardalen Östergötland (MO 9)	37,5 %	14 %	28 %	21 %
Stockholm (MO 10)	25,5 %	24 %	35 %	16 %

Tabell 34 Hur ofta följer du upp hur en enskild förberedande och orienterande utbildning fungerade för dem du anvisat genom ... efter avslutad utbildning

	Kontakt med den arbetssökande	Slutdokument från utbildningsanordnaren	Direkt kontakt med utbildningsanordnaren	Kontakt med leverantörsuppföljare	AF:s kontaktperson gentemot utbildningsanordnare
Alltid	44,5 %	61 %	13 %	3,5 %	5,5 %
I de flesta fall	40,5 %	26,5 %	27,5 %	13 %	13 %
Ibland	12,5 %	10 %	51 %	30 %	40 %
Aldrig	2,5 %	2,5 %	9 %	53,5 %	71,5 %
Antal svar	815 55,5 %	815 55,5 %	810 55 %	808 55 %	803 55 %

Tabell 35 Hur bedömer du att kvaliteten är i de underlag som du får från utbildningsanordnarna?

Samtliga arbetsförmedlare	
Över lag mycket hög	4 %
Över lag ganska hög	55 %
Över lag ganska låg	37 %
Över lag mycket låg	4 %
Antal svar	809 55 %

Tabell 36 Hur vanligt är det att du inte alls följer upp resultatet av en enskild förberedande och orienterande utbildning?

Samtliga arbetsförmedlare	
Det är mycket ovanligt	49 %
Det är ganska ovanligt	38,5 %
Det är ganska vanligt	9,5 %
Det är mycket vanligt	3 %
Antal svar	809 55 %