

Bilaga 3. Metodbilaga



RiR 2016:32

Ett välfungerande system för arbetskraftsinvandring?

Bilaga 1. Metodbilaga

Frågeställningar, delundersökningar och materialval

Riksrevisionen har genomfört intervjuer, akt-granskning samt en omfattande registerstudie baserad på Migrationsverkets ärenderegister och SCB:s olika register. Riksrevisionen har också gjort observationer på Migrationsverket. Därutöver ingår styrdokument, skrivelser, rättsliga ställningstaganden och handläggningsinstruktioner från Migrationsverket i materialet.

Materialredovisning

Intervjuer

Riksrevisionen har genomfört intervjuer med ett 20-tal myndighetsrepresentanter och företrädare för arbetsmarknadsorganisationer. Merparten av intervjuerna ägde rum under 2015. Förteckning över intervjuade organisationer och personer finns i referenslistan.

Intervjumaterialet har fyllt två olika funktioner i granskningen. Dels har intervjumaterialet används för vår övergripande orientering på området. Dels har personer från Migrationsverket – processägare, enhetschef, teamledare och flera handläggare – intervjuats som *informanter* om hur handläggning och kontroll fungerar i praktiken i myndigheten. Intervjuerna har varit förberedda med avseende på att vad vi vid varje tillfälle behövt vidga vår kunskap om, i fråga om handläggnings- och kontrollprocesser, på olika detaljnivå. Därför har de också i liten utsträckning följt ett strukturerat formulär.

Observationer

Vi har också genomfört en deltagandestudie vid handläggning av arbetstillståndsärenden på en av Migrationsverkets enheter (27/11-2015). Syftet med deltagandestudien var att som komplement till intervjuerna inhämta konkreta kunskaper och fördjupa vår förståelse av hur handläggning och kontroll går till. Tre personer från Riksrevisionen följde tre handläggare under en hel dag. Handläggarna handlade ärenden och berättade samtidigt för oss om sitt arbete, och vi kunde ställa frågor om vilka överväganden som styrde olika åtgärder. Observationerna var på samma sätt som intervjuerna förberedda i så måtto att vi kom dit med en uppfattning om delmoment i handläggningen vi behövde veta mer om.

Akt-granskning

I syfte att förstå resultaten av handläggningsprocessen och ärendegången över tid har Riksrevisionen genomfört en akt-granskning av 48 arbetstillståndsärenden på Migrationsverket. Akt-granskningen ägde rum i början av december 2015 på en av Migrationsverkets enheter. I akt-granskningen ingick strategiskt valda ärendetyper: både beviljade och avslagna förstagångs- och förlängningsansökningar med tyngdpunkt på komplexa ärendekategorier (t.ex. kontrollbranscher, personliga assistenter, f.d. asylsökande) där handläggningstiderna oftast är långa, fördelning se tabell nedan.

Beslutade ärenden:	Vanliga (CO)	Kontrollbranscher	f.d. student, f.d. asyl
Förstagång	8	7	3 + 3
Förlängning	6	5	
Efterkontroll		8	

Därtill granskade vi åtta akter för de äldsta öppna ärendena i december 2015.

Akt-granskningen genomfördes med hjälp av ett akt-granskningsformulär som innehöll frågor om ärendets typ och gång; de olika kontrollstegen, underlagen till beslut, innehållet i beslut samt tidpunkter för olika moment under handläggningsprocessen.

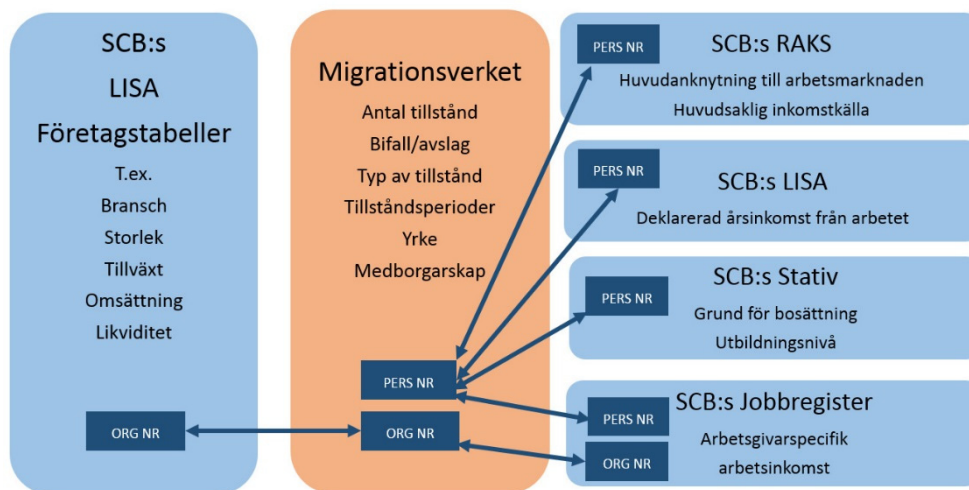
Akt-granskningen har syftat till att öka vår förståelse av själva resultatet av den tillståndsprövning som vi beskrivit med hjälp av intervjuer och handledningar. Vi har valt att undersöka fler än några få akter för att få en bild av variationen bland fallen, och i viss mån olikheter mellan olika typer av fall. Poängen har varit att kunna dra kvalitativa slutsatser om särdrag och variation, inte att dra kvantitativa slutsatser i syfte att generalisera till en population.

Registerdata

Riksrevisionen har genomfört en registerstudie för att kunna kartlägga och analysera användarna (arbetstagare och arbetsgivare) av arbetskraftsinvandringssystemet. Registerstudien baseras på ett utdrag från Migrationsverkets ärenderegister (benämns i rapporten som *Migrationsverkets ärendedatabas (2016)*).

Migrationsverkets data har kompletterats med beställd data från SCB:s olika register (Jobbregister, LISA individtabeller och företagstabeller, Stativ).

Figur 1 Kopplingsschema över dataregister



Källa: Riksrevisionen

Beräkningsmetoder och tabeller som används för slutsatser som dras i granskningen redovisas i denna rapport, med fördjupningar i bilagor. Förutom de materialredovisningar som finns i den tryckta rapporten och dess tryckta bilagor, finns en elektronisk bilaga som innehåller ytterligare tabeller och diagram som redovisar det källmaterial som rapportens slutsatser grundar sig på.

Riksrevisionen bevarar även de s.k. do-filer som beskriver mer exakt hur vi i databehandlingsprogrammet STATA har bearbetat materialet. Ytterligare ett antal tabeller med information av bakgrundskaraktär som tagits fram ur datamaterialet finns hos Riksrevisionen. Datamaterialet som sådant, dvs. ärenderegistret från Migrationsverket och uppgifter som kopplats till det, bevaras inte hos Riksrevisionen.

Detaljerad information om undersökningens registerdata

Migrationsverkets ärenderegister

Det beställda uttaget ur Migrationsverkets ärenderegister innehåller uppgifter om alla avgjorda (beviljade, utan bifall samt avskrivna) arbetsmarknadsärenden under perioden 16 december 2008 – 31 december 2015 (beslutsdatum). För alla avgjorda ärenden finns uppgifter om ärendenummer, dossiernummer (individu-specifik), ärendets typ (ansöknings-skälskod, klassningskod, ev. inblandat ombud, beslutstyp och beslutkod), ärendets registrerings- och beslutsdatum samt uppgifter om sökandens ålder, kön och medborgarskapsland. För de flesta ärenden, dock inte för alla, finns uppgifter om sökandens yrke, sökandens personnummer och ett registrerat organisationsnummer för det företaget där sökande erbjudits arbete. För alla beviljade ärenden finns även uppgifter om när tillståndet börjar och slutar gälla, vilket möjliggör beräkning av beviljad tillståndstid.

Den ursprungliga filen från Migrationsverket innehöll 325 162 observationer. Materialet rensades på dubletter, med avseende på ärendenummer eller andra formerna av observationsdubletter, och avgränsades till relevanta ansökningskategorier (ärendekategorier).¹ Även anhöriga till relevanta kategorier ingår i materialet. Efter dessa åtgärder återstod 153 618 observationer/ unika arbetstagarärenden. I den av Riksrevisionen undersökta populationen ingår alltså inte ärenden som gäller gästforskare, egenföretagare, artister, professionella idrottsutövare, au-pairer, praktikanter och deltagare i ungdomsutbyte.

Koppling av MV:s ärendedatabas till SCB:s register

För att kunna titta på olika variabler i SCB:s register krävs det att arbetskraftsinvandringen är folkbokförd i Sverige, dvs. har ett svenskt personnummer. Antalet beviljade arbetstillstånd (exkl. bärplockare) under 2009–2014 vilka har ett svenskt personnummer knutet till sig och som därmed kan kopplas till SCB:s olika register uppgår till 59 694 (jämfört med totalt 82 363 beviljade tillstånd (exkl. bärplockare) under samma period, dvs. 72 procent). Cirka 70 procent (15 756 tillstånd) av tillstånden utan personnummer hade en tillståndsperiod kortare än ett år vilket innebär att de inte ens är kvalificerade till att få ett svenskt personnummer. Det är oklart varför de resterande 30 procenten inte har något personnummer kopplat till sig.

I de fallen arbetskraftsinvandringen har ett svenskt personnummer har Migrationsverkets data med hjälp av personnummer (avidentifierade) kopplats till de olika registren hos SCB. Jobbregistret har använts för att kunna titta på arbetskraftsinvandrares förvärvsinkomster från en specifik arbetsgivare. Databasen LISA har använts för att kunna titta på deklarerade årsinkomster; dels för att komplettera och kvalitetssäkra analysen gjord med uppgifter från Jobbregistret, dels för att kunna redovisa arbetskraftsinvandrares totala inkomster. RAKS har använts för att kunna beskriva arbetskraftsinvandrares totala försörjning (inkl. transfereringar) och anknytning till arbetsmarknaden.

Dessa registerdata från SCB redovisas för åren 2009 till 2014 (senast tillgängliga året).

Nedan beskrivs tillvägagångssätt och de avgränsningar Riksrevisionen tillämpat vid datahämtning från de olika registren.

Inkomstuppgifter i Jobbregistret

Jobbregistret har använts för att kunna titta på arbetskraftsinvandrares löneinkomster från en specifik arbetsgivare. Detta innebär att Migrationsverkets data har matchats med Jobbregistret på både arbetstagar- och arbetsgivarnivå (avidentifierat personnummer och organisationsnummer). Arbetskraftsinvandrare i åldrarna 17–64 år

¹ Följande ansökningskategorier ingår: CA0 - Arbetstagarare, CA - Arbetstagarare, CAX - Arbetstagarare, förlängning, CAS - Arbetstagarare, kontrollbranscher, CASX - arbetstagarare, kontrollbranscher, förlängning, CAC, CACX, CA7 - Arbetstagarare, f.d. asyl, CA7X - Arbetstagarare, f.d. asyl förlängning, CA8 - Arbetstagarare, visum, CA9 - Arbetstagarare, tidigare student, CE - Blåkort, CEX - Blåkort, förlängning, CEA - Blåkort i annat EU-land, CEAX - Blåkort i annat EU-land, förlängning, CV - Bärplockare.

används. Totalt hade 55 674 beviljade tillstånd under 2009–2014 ett giltigt personnummer och organisationsnummer.

I Jobbregistret finns uppgifter om individernas taxerade löne- eller företagarinkomster från en specifik arbetsgivare samt uppgifter om vilken månad individen påbörjat (startmånad) respektive slutat (slutmånad) sin anställning hos denne arbetsgivare². Start- och slutmånaden har använts för att beräkna den genomsnittliga månadsinkomsten under ett år. Bland de arbetskraftsinvandrare som under ett och samma kalenderår förekommit upprepade gånger i Jobbregistret inom ett och samma företag har inkomsten först räknats om till månadsinkomster med den första och sista start- respektive slutmånad som finns registrerad för individen och företaget under kalenderåret och sedan summerats inom respektive kalenderår.

Varje individ har sedan i beräkningarna viktats i proportion till hur stor andel av året de haft tillståndsperiod för enligt Migrationsverket. Om en individ haft två eller fler tillstånd för samma företag under ett kalenderår med 31 eller färre dagars mellanrum har dessa gjorts om till ett enda tillstånd. Om en individ haft två eller fler tillstånd (i Migrationsverkets data) under ett kalenderår med mer än 31 dagars mellanrum eller olika arbetsgivare har dessa tillståndstider behandlats som separata tillståndstider och viktats i proportion till den andelen av kalenderåret tillstånden gällt.

Inkomstuppgifter från LISA

Databasen LISA (Longitudinell integrationsdatabas för sjukförsäkrings- och arbetsmarknadsstudier) har använts för att undersöka individens totala deklarerade årsinkomster; dels för att komplettera och kvalitetssäkra analysen gjord med uppgifter från Jobbregistret, dels för att kunna redovisa arbetskraftsinvandrares totala inkomster. Migrationsverkets data har matchats med LISA på individnivå (avidentifierade personnummer). Arbetskraftsinvandrarpopulationen har avgränsats till dem mellan 17 och 64 år, från och med 2009 till och med 2014.

Av de cirka 60 000 tillstånden med personnummer i Migrationsverkets dataset återfinns 2 932 ändå inte i SCB:s LISA-register (inget av åren 2009–2014). Följaktligen kan vi studera inkomster mm. på nästan 57 000 beviljade tillstånd. Omräknat till antalet individer är det nästan 35 800 unika personer som vi kan studera inkomster på.

Bland de arbetskraftsinvandrare som inte haft tillstånd för hela året har vikterna beräknats utifrån det antal månader de haft ett gällande tillstånd. På så sätt har vi kunnat välja ut antingen alla arbetskraftsinvandrare under året och viktat dem i proportion till hur stor andel av året de innehaft tillstånd för, eller bara selekterat de arbetskraftsinvandrare som haft tillstånd under hela året (vikt >11 månader).

RAKS

Med hjälp av SCB:s registerbaserade aktivitetsstatistik (RAKS) har vi kunnat studera arbetskraftsinvandrares (och anhörigas) anknytning till arbetsmarknaden och deras

² Jobbregistret innehåller samtliga kontrolluppgifter från anställningar och motsvarande uppgifter för egenföretagare (deklarationsuppgifter avseende näringsverksamhet)

huvudsakliga inkomstkälla. De kategorier som används för anknytning till arbetsmarknaden är: helårsanställd, nyanställd, avgången, delårsanställd, företagare, kombinatorer (har inkomster från både anställning och företagande) samt de utan arbete. Kategoriseringen bygger på hur många och under vilka månader under ett kalenderår individen haft inkomster (från anställning, företagande eller både och).

Eftersom alla inkomster en individ har haft under året registreras i RAKS kan man ur data även hämta uppgifter om andra inkomstslag än arbetsinkomst. Det innebär att inkomster från olika socialförsäkringssystem (försäkringskassan, arbetslöshetsförsäkring, mm) finns med i statistiken samt inkomster från ekonomiskt bistånd och studiestöd. Den variabel som står för den högsta andelen av det totala beloppet utgör en individs huvudsakliga inkomstkälla.

STATIV

Databasen STATIV har använts för att kunna följa upp arbetskraftsinvandrares eventuella byte i grund för bosättning. Denna variabel, grund för bosättning, baseras på Migrationsverkets uppgifter över beslut om uppehållstillstånd i Sverige och syftar till att visa beslutsgrunden för folkbokföring.

STATIV har även använts för att kunna beskriva arbetskraftsinvandrares utbildningsnivå (högsta utbildningsnivå). Eftersom en stor del av arbetskraftsinvandrares utbildningsbakgrund är okänd används denna variabel enbart för personer som fått beviljad PUT.

Företagstabellen i LISA

Företagspopulationen i studien utgår från de unika arbetsgivare som kan urskiljas i MV:s ärendedatabas. Organisationsnummer från MV matchas med uppgifter från företagstabellen i databasen LISA åren 2009 till 2013 (senast tillgängliga år).

I LISA ingår alla företag och organisationer som har minst en person som bedömts som förvärvsarbetande enligt den registerbaserade arbetsmarknadsstatistiken (RAMS). Enskilda näringsidkare som uppgivit att näringen är aktiv ingår även i LISA. Detta innebär att företagspopulationen inte utgör den totala företagspopulationen i Sverige (såsom företagsregistret gör) utan är mer att betrakta som Sveriges faktiska arbetsgivare (enligt RAMS) för respektive år. År 2013 fanns det 540 914 unika arbetsgivare i LISA-databasen med sammanlagt 4 620 174 sysselsatta i november. Av dessa arbetsgivare hade 82 procent företagsekonomisk information kring anläggningstillgångar, eget kapital, förädlingsvärde, långfristiga skulder, lönekostnader och andra ersättningar, nettoomsättning och rörelseresultat.³ Cirka 36 procentenheter av dessa hade dessutom uppgifter om soliditet, kassalikviditet och rörelsemarginal. Av denna grupp var 98,6 procent aktiebolag (exkl. försäkrings- och bankaktiebolag).

Arbetsgivarpopulationen i LISA 2013 innehöll ca 51 procent av företagen i databasen Företagens ekonomi men 91 procent av den totala nettoomsättningen.

³ Drygt 99 procent av dessa företag var antingen fysiska personer (49,6 %), aktiebolag exkl. bank- och försäkringsaktiebolag (44,7 %) eller handelsbolag och kommanditbolag (4,9 %).

Vår företagspopulation i LISA med tillhörande variabler kunde i sin tur kopplas ihop med de uppgivna arbetsgivarna i Migrationsverkets data och jobbregistret. I vissa fall återfanns inte företaget i LISA-databasen samma år som företaget fått beslut från MV om arbetskraftsinvandring. I dessa fall imputerades data från angränsande år för variabler som kan antas vara konstanta för ett och samma organisationsnummer såsom näringsgren och institutionell sektorkod. Inga imputeringar gjordes för de mer uppenbart tidsvarierande variablerna såsom antal anställda, nettoomsättning etc.

Slutligen exkluderades företag med en nettoomsättning under 30 000 kr innevarande år vid de företagsekonomiska jämförelserna. Denna begränsning påverkade få företag då kriteriet med minst en sysselsatta enligt RAMS är en mer restriktiv avgränsning.

Fördjupade metodbeskrivningar till kapitel 4

Anhöriga till arbetstagare redovisas i en separat grupp. Ärenden som lett till beviljat permanent uppehållstillstånd (PUT) särskiljs bara när frågor ställs om permanent uppehållstillstånd.

Gruppering av arbetskraftsinvandrares yrken utifrån MV:s yrkesuppgifter

I Migrationsverkets ärendedatabas har sökandens yrkesuppgifter under 2009–2015 registrerats med olika sorters koder: dels efter olika standard (SSYK96 och SSYK2012), dels efter Migrationsverkets egna yrkeskoder. Av denna anledning har Riksrevisionen med hjälp av de nycklar som SCB tagit fram för att översätta SSYK96 till SSYK2012 samt med egna bearbetningar av Migrationsverkets yrkeskoder konstruerat yrkesgrupper (som efterliknar SSYK2012 i mycket hög grad) för de 24 vanligaste yrkena bland arbetskraftsinvandrare (se tabell 1).

Hög-/låg-/medelkvalificerade yrken

När det gäller yrkenas indelning efter kvalifikationsnivå (hög-/låg-/medelkvalificerade yrken) har Riksrevisionen utgått från kvalifikationsnivåer enligt SSYK2012 och definierat yrkeskoderna följande:

Lågkvalificerade: Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion (yrkesområde 9 enligt SSYK2012)

Högkvalificerade: Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens (yrkesområde 2 enligt SSYK2012) samt chefsyrken (yrkesområde 1 enligt SSYK2012)

Medelkvalificerade: Alla övriga yrken dvs. yrkesområde 3-8 enligt SSYK2012 (yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande (yrkesområde 3), Yrken inom administration och kundtjänst(yrkesområde 4), Service-, omsorgs- och försäljningsyrken (yrkesområde 5), Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske (yrkesområde 6), Yrken inom byggverksamhet och tillverkning (yrkesområde 7), Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.(yrkesområde 8)

Klassificering av yrken i brist-/överskottsyrken

Brist- respektive överskottsyrken har i denna granskning definierats med utgångspunkt i Arbetsförmedlingens bristindex. Arbetsförmedlingens bristindex är ett viktat medelvärde av landets arbetsförmedlingskontors bedömningar för respektive yrke. Bedömningar görs två gånger om året för cirka 200 olika yrken. Riksrevisionen har använt sig av ett medelvärde av AF:s bristindex för perioden våren 2010 – hösten 2015. Eftersom AF:s bristindex inte matchar yrkesindelningen enligt SSYK2012 perfekt, har Riksrevisionen gjort vissa modifieringar, vilka redovisas nedan i tabellen

Yrkesgruppernas kvalifikationsnivå och brist/överskottsbedömning:

SSYK-2012-kod	Yrkesbenämning	Kvalifikationsnivå utifrån SSYK2012	AF:s brist-indexlista	AF:s genomsnittliga bedömning för perioden våren 2010–hösten 2015	Samlad bedömning Riksrevisionen
112	VD	Hög	Ingen bedömning	Ingen bedömning	Inte klassificerat
125	Försäljnings- och marknadschefer	Hög	Ingen bedömning	Ingen bedömning	Inte klassificerat
214	Civilingenjörer	Hög	Civiling, gruvteknik och metallurgi	Mycket liten konkurrens om jobben	Brist
			Civiling, bygg och anläggning	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Civiling, elkraft	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Civiling, elektronik och teleteknik	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Civiling, maskin	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Civiling, kemi	Balans	
221	Läkare	Hög	Läkare	Mycket liten konkurrens om jobben	Brist

Forts på nästa s.

SSYK-2012-kod	Yrkesbenämning	Kvalifikationsnivå utifrån SSYK2012	AF:s brist-indexlista	AF:s genomsnittliga bedömning för perioden våren 2010–hösten 2015	Samlad bedömning Riksrevisionen
231	Universitetslärare	Hög	Universitets- och högskolelärare	Balans	Balans
234	Grundskolelärare	Hög	Lärare i grundskolans senare år	Liten konkurrens om jobben	Brist
			Lärare i grundskolans tidigare år	Liten konkurrens om jobben	
243	Marknadsförare	Hög	Marknadsanalytiker och marknadsförare	Hård konkurrens om jobben	Överskott
251	IT-specialister	Hög	Mjukvaru- och systemutvecklare	Mycket liten konkurrens om jobben	Brist
			IT-arkitekter	Mycket liten konkurrens om jobben	
311	Ingenjörer och tekniker	Medel	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	Mycket liten konkurrens om jobben	Brist
			VVS-ingenjörer	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Ing och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	Mycket liten konkurrens om jobben	
			Maskininjörer	Liten konkurrens om jobben	

Forts på nästa s.

SSYK- 2012- kod	Yrkes- benämning	Kvalifika- tionsnivå utifrån SSYK2012	AF:s brist- indexlista	AF:s genomsnitt- liga bedömning för perioden våren 2010– hösten 2015	Samlad bedömning Riksrevisionen
			och maskin- tekniker		
			Elingenjörer och eltekniker	Liten konkurrens om jobben	
			Ing och tekniker inom elektronik och teleteknik	Liten konkurrens om jobben	
			GIS- ingenjörer	Liten konkurrens om jobben	
			Kemiingen- jörer och kemi- tekniker	Balans	
332	Företagssäljare	Medel	Företags- säljare	Liten konkurrens om jobben	Balans
			Inköpare	Balans	
432	Lagerpersonal	Medel	Lager- arbetare	Mycket hård konkurrens om jobben	Överskott
512	Kockar	Medel	Kockar	Mycket liten konkurrens om jobben	Brist
514	Skönhetsvård	Medel	Massörer	Hård konkurrens om jobben	Överskott
			Hudtera- peuter	Hård konkurrens om jobben	
			Fotterapeut er	Balans	
			Frisörer	Balans	

Forts på nästa s.

SSYK-2012-kod	Yrkesbenämning	Kvalifikationsnivå utifrån SSYK2012	AF:s brist-indexlista	AF:s genomsnittliga bedömning för perioden våren 2010–hösten 2015	Samlad bedömning Riksrevisionen
522	Butik och kassa (sammanslagning av 523 och 523)	Medel	Försäljare, fackhandel	Mycket hård konkurrens om jobben	Överskott
			Försäljare, dagligvaror	Mycket hård konkurrens om jobben	
534	Vårdare (sammanslagning av 533 och 534)	Medel	Vårdbiträden	Mycket hård konkurrens om jobben	Överskott
			Skötare	Balans	
			Personliga assistenter	Hård konkurrens om jobben	
611	Trädgårdsodlare	Medel	Trädgårdsarbetare	Hård konkurrens om jobben	Överskott
621	Skogsarbetare	Medel	Skogsarbetare	Balans	Balans
711	Snickare	Medel	Träarbetare /snickare	Liten konkurrens om jobben	Brist
723	Motorfordonsmekaniker	Medel	Bilmekaniker	Liten konkurrens om jobben	Brist
			Lastbilmekaniker	Mycket liten konkurrens om jobben	
761	Slaktare och bagare	Medel	Bagare /konditorer	Liten konkurrens om jobben	Brist
			Styckare	Liten konkurrens om jobben	
			Slaktare	Balans	

Forts på nästa s.

SSYK- 2012- kod	Yrkes- benämning	Kvalifika- tionsnivå utifrån SSYK2012	AF:s brist- indexlista	AF:s genomsnitt- liga bedömning för perioden våren 2010- hösten 2015	Samlad bedömning Riksrevisionen
911	Städare	Låg	Städare	Hård konkurrens om jobben	Överskott
921	Bärplockare	Låg	Ingen bedömning	Ingen bedömning	Ingår ej
941	Köksbiträden	Låg	Köks- och restaurang- biträden	Hård konkurrens om jobben	Överskott
			Baristor/ Cafe- biträden	Hård konkurrens om jobben	
962	Tidningsutdelare	Låg	Ingen bedömning	Ingen bedömning	Överskott
	Övrigt		Bedömning har gjorts för de yrkena som matchar med SSYK2012, för övriga gäller "Inte klassificerat"		

Källa: SCB/Yrkesregister, Arbetsförmedlingen