



Teaterhögskolan i Stockholm
104 60 Stockholm

Datum 2004-12-16
Dnr 32-2004-0513

Granskning av löneprocess och arvoden

Rikskontrollen har som ett led i den årliga revisionen av Teaterhögskolan i Stockholm (Teaterhögskolan) granskat löneprocessen och arvoden. Granskningen har resulterat i iakttagelser som Rikskontrollen vill fästa Teaterhögskolans uppmärksamhet på i denna revisionsrapport. Teaterhögskolan har beretts tillfälle att lämna synpunkter på rapportens faktadelar.

Rikskontrollen önskar information senast 2005-02-28 med anledning av våra iakttagelser i denna rapport.

Många av Teaterhögskolans rutiner och beslutsvägar bygger på skolans tradition och vilja att inte vara för byråkratisk. Högskolan är förhållandevis liten med få anställda. Det ställs dock lika höga krav på små myndigheters intern kontroll som på stora. Granskningen har visat att det finns behov på Teaterhögskolan att uppdatera gällande arbetstidsavtal, arbetsfördelningar och informera om delegationsordningen.

Enligt uppgift har Teaterhögskolan under våren tagit initiativ till en genomlysning av hela verksamheten. Arbetet har hittills resulterat i en plan för förändringsarbetet. Det är dock oklart när hela förändringsarbetet skall vara avslutat. Rikskontrollen ser positivt på initiativet och avser följa det fortsatta arbetet.

Avtal har tecknats utan befogenhet

Teaterhögskolans ”Arbetsformer och ansvarsfördelning vid Teaterhögskolan i Stockholm” fastslår att Rektor har det övergripande ansvaret för organisation, ekonomi samt att leda och fördela arbetet vid Teaterhögskolan. Rektor får delegera sina uppgifter vilket han inte har gjort.

Granskningen visar att under 2004 har administrative chefen undertecknat cirka 100 anställnings- och arvodesavtal samt att pedagogisk utvecklingschef undertecknat ett par avtal. Formell behörighet att teckna dessa avtal har saknats.

Rekommendation

Teaterhögskolan bör följa delegationsordningen samt se över nuvarande rutiner i syfte att säkerställa att avtal undertecknas av behörig person. Utbetalning av lön eller av köpt tjänst bör inte ske förrän avtalet är tecknat av behörig.



Behov finns av uppdatering av Lokalt avtal

Planering av lärarnas arbete styrs av lokalt arbetstidsavtal från 2000. Avtalet gick ut 2001-04-10, men 2004-09-22 MBL förhandlades det fram att avtalet gäller tillsvidare. Enligt Allmänt löne- och förmånsavtal (ALFA), bilaga 5 *Specialbestämmelser för universitet och högskolor*, skall fördelning av årsarbetstiden för lärare fastställas i lokala avtal. Teaterhögskolans lokala avtal behandlar årsarbetstider för lärare och fördelning av arbetsuppgifter men det saknas avsnitt om de omräkningsfaktorer som gäller för föreläsningar och lektioner. Det vill säga vilken tid lärare har tillgodo för för- och efterarbete.

Idag finns inga rutiner för att följa upp lärarnas arbetade tid. Det går därmed inte att avgöra om lärarna arbetar enligt arbetstidsavtalet.

Rekommendation

Teaterhögskolan bör se till att lokala kollektivavtal är uppdaterade och omfattar samtliga nödvändiga uppgifter för planering av lärarnas arbete. För att kunna utvärdera planeringen krävs att rutin inrättas för uppföljning.

Brister i rutin för lönehandläggning

Granskningen har visat att lönerutinen utförs och behärskas av en enda person (nyckelperson) på Teaterhögskolan. Riksrevisionen bedömer att rutinen utmärks av god ordning och att det går att återfinna underlag för löneregistreringarna. Det är dock inte lämpligt ur intern kontroll synpunkt att en enda person handlägger hela lönerutinen inklusive sin egen lön. Under nästa år kommer byte av lönehandläggare ske, det kan då vara särskilt lämpligt att redan nu ändra rutinerna.

Ett sätt att undvika att en person sköter hela lönerutinen ensam är att t.ex. administrativa chefen tillsammans med lönehandläggaren motläser månadens löneutbetalningar mot registerunderlag. I samband med motläsningen kan även kontroll och attest av lönehandläggarens lön ske.

Rekommendation

Teaterhögskolan bör ändra nuvarande lönerutiner så att en lönehandläggare inte ensam kan sköta hela rutinen själv.

Subventionering av restaurang

Teaterhögskolan upplåter lokaler utan hyra samt betalar städning för restaurangverksamhet som riktar sig till skolans studenter, anställda och eventuella gäster. Krögaren har rätt att disponera lokalen för egen catering verksamhet och för privata fester.

Riksrevisionen anser att Teaterhögskolan inte i tillräcklig omfattning bedömt om verksamheten är förenlig med gällande regelverk för universitet och högskolor samt om subventioneringen föranleder förmånsbeskattning för skolans personal i enlighet med RSV allmänna råd (2003:28).



Rekommendation

Teaterhögskolan bör bedöma om subventionering av restaurangverksamhet är förenlig med gällande regelverk för universitet och högskolor samt om subventioneringen föranleder förmånsbeskattning för skolans personal.

Revisionsdirektör Kerstin Gustafsson har beslutat i detta ärende.
Revisionsledare Louise Münt har varit föredragande. Revisionschef Anders Hjerstrand har deltagit i den slutliga handläggningen.

Kerstin Gustafsson

Louise Münt